

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Одеський державний екологічний університет

«ЗАТВЕРДЖЕНО»  
на засіданні вченої ради ОДЕКУ  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.,  
протокол № \_\_\_\_\_  
Голова вченої ради

\_\_\_\_\_ Степаненко С.М.

- (підпис) (прізвище, ініціали)

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

Менеджмент

(назва)

073 Менеджмент

(код, найменування спеціальності)

другий(магістерський)

(рівень вищої освіти)

одиничний

(тип диплома)

90

(обсяг, кредитів ЄКТС)

Магістр з менеджменту

(повна назва кваліфікації)

(організація, що акредитувала програму, та період акредитації)

Склад: профіль, додатки А, Б, В

Склад проектної групи, яка створила освітню програму  
за спеціальністю 073 «Менеджмент» (магістерський рівень вищої освіти)

1. Павленко О.П., канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту природоохоронної діяльності, голова проектної групи, гарант освітньої програми
2. Ковальов В.Г., д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри менеджменту природоохоронної діяльності;
3. Смірнова К.В., канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту природоохоронної діяльності

Склад проектної групи затверджено на засіданні вченої ради ОДЕКУ.  
Протокол № 12 від 24.11.2016 р., (наказ № 323 від 25.11. 2016 р.)

## ПРОФІЛЬ ПРОГРАМИ

<b>A</b>	<b>Мета програми</b>	
	Підготовка висококваліфікованих, професійних та перспективних менеджерів з новими поглядами та способом мислення щодо управління та реалізації можливостей розвитку підприємств, здатних ідентифікувати та вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління організаціями.	
<b>B</b>	<b>Характеристика програми</b>	
	<i>Галузь знань</i>	07 Управління та адміністрування
	<i>Фокус програми</i>	Акцент робиться на здобутті навичок та знань в менеджменті організацій та адмініструванні, який передбачає визначену зайнятість та кар'єрне зростання.
	<i>Орієнтація програми</i>	На підготовку висококваліфікованих фахівців з управління, здатних вирішувати поточні задачі, які виникають на підприємствах у різноманітних галузях економіки. Програма пропонує комплексний підхід до управління сучасним підприємством, та реалізує це через навчання та практичну підготовку, яка застосовується у діловому світі.
	<i>Особливість програми</i>	Програма підвищує рівень кваліфікації менеджера-бакалавра у галузі управління підприємствами та розвитку сучасного менеджменту, застосовуючи загальнонаукові та специфічні методи дослідження; методи та інструменти наукового дослідження у сфері менеджменту; методики, технології та інструменти менеджменту (стратегічне управління, управління змінами, проектне управління, управління знаннями, корпоративне управління, тощо); інформаційно-комунікаційні технології управління організаціями та їх підрозділами. Передбачає можливості короткострокових академічних

		стажувань за кордоном.
<b>С</b>	<b>Працевлаштування та продовження освіти</b>	
	<i>Працевлаштування</i>	<p>Робочі місця на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні), в яких випускники працюють у якості керівників або виконавців різноманітних служб апарату управління; органи державного та муніципального управління; структури, в яких випускники є підприємцями, що створюють та розвивають власну справу; науково-дослідницькі організації, пов'язані з вирішенням управлінських проблем; установи системи вищої та додаткової професійної освіти на посадах спеціалістів у сферах операційного менеджменту (логістики), продажу та маркетингу, управління персоналом, інших видах посад пов'язаних з реалізацією специфічних управлінських функцій. Керівник (президент асоціації, концерну, корпорації; директор підприємства; завідувач відділу тощо); спеціаліст з адміністративної роботи (начальник підрозділу, головний інженер) спеціаліст з матеріально-технічного забезпечення (начальник відділів збуту, логістики тощо); спеціаліст відділу зовнішньоекономічної діяльності; спеціаліст у підрозділах виробництва, реалізації, споживання товарів і послуг; спеціалісти у наукових та навчальних закладах; менеджер з питань комерційної діяльності; менеджер з логістики; менеджер із зв'язків з громадськістю; менеджер з персоналу; інспектор з кадрових питань; адміністратор; керівник виставкових підприємств; менеджер з виставкових технологій; менеджери з питань реклами; фахівець з методів розширення ринку збуту; менеджер із зв'язків з громадськістю; менеджер з персоналу; інспектор торговельний; керівник підрозділів невиробничої сфери</p>

		діяльності (маркетингу, збуту, менеджери торговельних залів).
	<i>Продовження освіти</i>	Магістр може продовжувати навчання на освітньому і науковому ступені доктора філософії, підвищувати кваліфікацію та отримувати додаткову післядипломну освіту
<b>D</b>		
<b>Стиль викладання</b>		
	<i>Підходи до викладання та навчання</i>	Навчання здійснюється у вигляді тематичних лекцій, лекцій-конференцій з проведенням презентацій, дискусій, тренінгів, ситуаційних ігор, застосуванням методу кейс-стаді, практичних занять, лабораторних робіт, роботи в малих групах, індивідуальних занять, проходження практик, консультацій з викладачами, самонавчання, підготовки курсових робіт та кваліфікаційної роботи магістра.
	<i>Система оцінювання</i>	Тестування знань, контрольні роботи, курсові роботи, звіти з практик, звіти з лабораторних робіт, письмові екзамени та заліки, атестаційний іспит та публічний захист кваліфікаційної роботи.
<b>E</b>		
<b>Програмні компетентності</b>		
	<i>Інтегральна компетентність</i>	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог
	<i>Загальні</i>	ЗК01 Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК02 Здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп та у міжнародному контексті; ЗК03 Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізу інформації з різних джерел та прийняття рішень; ЗК04 Здатність організувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді; ЗК05 Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо; ЗК06 Вміння виявляти та вирішувати проблеми, генерувати нові ідеї.

<p><i>Фахові</i></p>	<p>ФК01 Вміння обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів;</p> <p>ФК02 Встановлювати критерії, за якими організація визначає подальший напрямки розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>ФК03 Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>ФК04 Здатність до ефективного використання та розвитку людських ресурсів в організації;</p> <p>ФК05 Вміння створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>ФК06 Навички формування та демонстрації лідерських якостей;</p> <p>ФК07 Здатність розробляти проекти та управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>ФК08 Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p><b><i>Додатково для освітньо-професійної програми</i></b></p> <p>ФК09 Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації;</p> <p>ФК10 Здатність до управління організацією, її змінами.</p>
<p><i>Фахові вибіркові</i></p>	<p><i>Спеціалізація «Менеджмент організацій та адміністрування»</i></p> <p>ФВ01 Розуміння процесів державного та регіонального управління; ресурсного та організаційного забезпечення системи управління.</p> <p>ФВ02 Вміння проводити комплексний еколого-економічний аналіз інноваційно-інвестиційних проектів</p> <p><i>Спеціалізація «Бізнес-адміністрування»</i></p> <p>ФВ01 Розуміння принципів реінжинірінгу та бізнес-планування.</p> <p>ФВ02 Розуміння процесів державного та регіонального управління; ресурсного та організаційного забезпечення системи управління.</p> <p><i>Спеціалізація «Менеджмент природоохоронної діяльності»</i></p> <p>ФВ01 Здатність до планування, організації та ефективного функціонування системи менеджменту природоохоронної діяльності на різних рівнях управління</p>

		ФВ02 Вміння проводити комплексний еколого-економічний аналіз інноваційно-інвестиційних проектів.
<b>Ф</b>	<b>Програмні результати навчання</b>	
	<p>P01 Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією;</p> <p>P02 Встановлювати зв'язки між елементами системи управління організації</p> <p>P03 Застосовувати навички обґрунтування та управління проектами, генерування підприємницької ідеї;</p> <p>P04 Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>P05. Організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>P06. Практикувати використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні;</p> <p>P07. Аргументувати власну точку зору в дискусії на основі етичних міркувань, соціально відповідально;</p> <p>P08. Демонструвати вміння взаємодіяти з людьми та впливати на їх поведінку;</p> <p>P09 Виявляти здатність до саморозвитку, навчання впродовж всього життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p style="text-align: center;"><b><i>Додатково для освітньо-професійної програми</i></b></p> <p>P10 Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації;</p> <p>P11 Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості;</p> <p>P12 Узагальнювати інформацію про соціальні явища і процеси, вести дискусію і професійний діалог з аудиторією;</p> <p>P13 Здатність приймати рішення з урахуванням їх впливу на екологічну ситуацію;</p> <p>P14 Оцінювати економічну ефективність інноваційних процесів та інвестиційних проектів з урахуванням екологічного фактору.</p>	

## МАТРИЦЯ ЗВ'ЯЗКУ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Компетентності		Результати навчання	
Код	Опис	Опис	Код
<b>Загальні</b>			
ЗК01	Здатність проведення досліджень на відповідному рівні	Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією	P01
		Встановлювати зв'язки між елементами системи управління організації	P02
ЗК02	Здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп та у міжнародному контексті	Організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;	P05
		Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації	P10
ЗК03	Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізу інформації з різних джерел та прийняття рішень	Практикувати використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні	P06
		Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості.	P11
ЗК04	Здатність організовувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді	Організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті	P03
		Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації	P10
		Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове	P11



Компетентності		Результати навчання	
Код	Опис	Опис	Код
		забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості.	
ЗК05	Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо	Організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті	P05
		Аргументувати власну точку зору в дискусії на основі етичних міркувань, соціально відповідально	P07
ЗК06	Вміння виявляти та вирішувати проблеми, генерувати нові ідеї	Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації	P10
		Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості.	P11
<b>Фахові обов'язкові</b>			
ФК01	Вміння обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів	Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією	P01
		Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації	P10
		Проводити дослідницьку діяльність.	P12
ФК02	Встановлювати критерії, за якими організація визначає подальший напрямки розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани	Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах	P04
		Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове	P11

Компетентності		Результати навчання	
Код	Опис	Опис	Код
		забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості.	
ФК03	Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту	Демонструвати вміння взаємодіяти з людьми та впливати на їх поведінку	P08
		Виявляти здатність до саморозвитку, навчання впродовж всього життя та ефективного самоменеджменту	P09
ФК04	Здатність до ефективного використання та розвитку людських ресурсів в організації	Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією	P01
		Застосовувати навички обґрунтування та управління проектами, генерування підприємницької ідеї	P03
ФК05	Вміння створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління	Встановлювати зв'язки між елементами системи управління організації	P02
		Організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті	P05
		Практикувати використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні	P06
ФК06	Навички формування та демонстрації лідерських якостей	Демонструвати вміння взаємодіяти з людьми та впливати на їх поведінку	P08
ФК07	Здатність розробляти проекти та управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість	Застосовувати навички обґрунтування та управління проектами, генерування підприємницької ідеї	P03
ФК08	Здатність використовувати психологічні технології роботи з	Демонструвати вміння взаємодіяти з людьми та	P08

Компетентності		Результати навчання	
Код	Опис	Опис	Код
	персоналом	впливати на їх поведінку	
		Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості	P11
ФК09	Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації	Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією	P01
		Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації	P10
		Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості.	P11
ФК10	Здатність до управління організацією, її змінами	Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією	P01
		Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації	P10
		Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у	P11

Компетентності		Результати навчання	
Код	Опис	Опис	Код
		відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій моделей досконалості.	
<b>Фахові вибірккові</b>			
<b>Спеціалізація «Менеджмент організацій та адміністрування»</b>			
ФВ01	Розуміння процесів державного та регіонального управління; ресурсного та організаційного забезпечення системи управління.	Узагальнювати інформацію про соціальні явища і процеси, вести дискусію і професійний діалог з аудиторією.	Р12
ФВ02	Вміння проводити комплексний еколого-економічний аналіз інноваційно-інвестиційних проектів.	Здатність приймати рішення з урахуванням їх впливу на екологічну ситуацію.	Р13
<b>Спеціалізація «Бізнес-адміністрування»</b>			
ФВ01	Розуміння принципів реінжинірингу та бізнес-планування.	Оцінювати економічну ефективність інноваційних процесів та інвестиційних проектів з урахуванням екологічного фактору.	Р14
ФВ02	Розуміння процесів державного та регіонального управління; ресурсного та організаційного забезпечення системи управління.	Узагальнювати інформацію про соціальні явища і процеси, вести дискусію і професійний діалог з аудиторією.	Р12
<b>Спеціалізація «Менеджмент природоохоронної діяльності»</b>			
ФВ01	Здатність до планування, організації та ефективного функціонування системи менеджменту природоохоронної діяльності на різних рівнях управління.	Виконувати аналіз ефективності здійснення зовнішньо-економічної діяльності підприємством.	Р12
ФВ02	Вміння проводити комплексний еколого-економічний аналіз інноваційно-інвестиційних проектів.	Здатність приймати рішення з урахуванням їх впливу на екологічну ситуацію.	Р13

**Рекомендований перелік дисциплін 1  
(спеціалізація «Менеджмент організацій та адміністрування»)**

1. Етика державного управління
2. Ситуаційний менеджмент
3. Екологічний менеджмент і аудит



**Структурно-логічна схема магістерської програми  
«Менеджмент організацій та адміністрування» (90 кредитів)**

