

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ЕКОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

«ЗАТВЕРДЖУЮ»  
Ректор Одеського державного  
екологічного університету  
/С.М. Степаненко/  
« 02 » березня 2020 року

**ПОЛОЖЕННЯ**

**«ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СТІЙКОСТІ  
В ОДЕСЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ ЕКОЛОГІЧНОМУ»**

*Розглянуто на засіданні Вченої ради  
Одеського державного екологічного  
університету 27.02.2020р, протокол № 2*

*наказ № 58-ОД від 02 березня 2020 року*

***Одним із ключових елементів місії Одеського державного екологічного університету - змінити світогляд нашого суспільства та залишити нащадкам природу, в якій комфортна жити.***

## **I. Загальні положення**

1.1. Політика екологічної та соціальної стійкості в Одеському державному екологічному університеті (далі – Політика та Університет або ОДЕКУ) стосується ключових питань екологічної та соціальної стійкості, яка застосовується до основних дотичних сторін освітньо-виховного процесу в Університеті (здобувачі освітніх послуг, науково-педагогічні працівники, адміністративно-господарський та обслуговуючий персонал) та повністю відповідає діючому законодавству України, а також нормам міжнародного права, включаючи 10 принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини, праці, екології та протидії корупції, основній меті та стандартам Міжнародної фінансової корпорації (IFC) в сфері розвитку зеленої економіки.

1.2. Це Положення розроблено з метою забезпечення в Одеському державному екологічному університеті умов для підготовки та виховання висококваліфікованих лідерів, які професійно служитимуть Україні, у т.ч. за її межами, для загального суспільного блага та гідності людської особистості.

1.3. Основні положення Політики включають в себе завдання досягнення балансу між соціально-економічними та екологічними аспектами статутної діяльності Університету.

## **II. Основні аспекти соціальної стійкості**

2.1. Захист працівників відповідно до вимог чинного законодавства України, у тому числі вразливих категорій, та працівників залучених сторін.

2.2. Забезпечення справедливого поводження, недискримінації та рівних можливостей для всіх категорій працівників та здобувачів освіти Університету.

2.3. Встановлення партнерських та доброзичливих ділових відносин між сторонами «керівник-працівник».

2.4. Встановлення раціональної кадрової політики та зрозумілих виробничих процедур.

2.5. Сприяння безпечним та здоровим умовам праці і навчання для всіх ланок статутної діяльності в Університеті.

2.6. Уникнення небезпечного впливу на здоров'я всіх категорій працівників та здобувачів освіти Університету, забезпечення відповідних умов пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності університетської громади.

2.7. Забезпечення справедливого та відкритого механізму подання і розгляду скарг для працівників та здобувачів освіти Університету, з метою уникнення непорозумінь та забезпечення своєчасного зворотного зв'язку з керівництвом Університету.

2.8. Одним з ключових пріоритетів для Університету є формування емоційної стійкості у молоді, яка отримує освіту в ОДЕКУ, яка розглядається як інтегративна, системна властивість особистості, характеризується емоційною збалансованістю і виявляється в продуктивності навчальної та виробничої діяльності.

### **III. Основні елементи екологічної стійкості**

3.1. Підвищення рівня екологічної обізнаності в Університеті, в Одеському регіоні та в цілому в суспільстві.

3.2. Поширення в суспільстві екологічного мислення та принципів сталого розвитку через активну інформаційно-просвітницьку діяльність для створення активної індивідуальної позиції особистості в соціумі.

3.3. Уникнення та мінімізація несприятливих наслідків для навколишнього природного середовища, включаючи запобігання забрудненню довкілля.

3.4. Сприяння ощадливому та раціональному використанню природних ресурсів та зменшенню небезпечних викидів, у тому числі парникових газів.

Поширення принципів стійкого розвитку й оптимального енергоспоживання.

3.5. Максимальне запровадження в університетському кампусі різноманітних сучасних зелених технологій.

### **IV. Реалізація проекту «Енергоефективний університет»**

4.1. Цей проект стосується всіх аспектів діяльності Університету, які пов'язані із заощадженням енергоносіїв, збереженню усіх видів природних ресурсів. Проект орієнтований на зменшення викидів у навколишнє середовище та запобігання його забрудненню, підтримки сталого розвитку та положень Кіотського і Паризького протоколів, збереження біорізноманітності.

4.2. Основні стратегічні напрямки діяльності Університету в рамках Проекту включають:

- розробку й впровадження оптимальної системи керування енергоспоживанням на основі сучасних інформаційних технологій;
- розробку технологічної концепції оптимального енергоспоживання із застосуванням нетрадиційних і поновлюваних енергоресурсів, інноваційних

технологій і замкнутих циклів для комплексу університетського містечка й довгострокової програми її реалізації;

- розробка організаційно-технічних принципів системи динамічного керування енергоспоживанням і форми її реалізації в умовах університетського містечка;

- розробка й реалізація схеми інвестування процесу модернізації;

- інформаційно-просвітницька діяльність, яка включає комплекс заходів з пропаганди екологічних і технологічних знань, створення навчальних інтерактивних курсів, активної індивідуальної позиції особистості в соціумі тощо;

- розробка і створення оптимальної інтегрованої системи утилізації відходів для університетського містечка;

- забезпечення передумов зниження забруднення навколишнього природного середовища транспортними засобами й розширення використання екологічно чистого транспорту;

- створення госпрозрахункового центра аудиту й консультування з питань аналізу еколого-економічних показників енергоспоживання, і розробку рекомендацій оптимізації цих показників на основі результатів науко-дослідницької діяльності Університету.