

ПЛАН РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ В ОДЕКУ НА 2022-2024 рр.

ПРЕАМБУЛА

Європейські перспективи України

27 лютого 2014 р. Європейський парламент ухвалив резолюцію, в якій вперше Україна отримала європейську перспективу, право стати повноправним членом Європейського Союзу (ЄС).

21 березня 2014 р. представники ЄС та України підписали політичну частину Угоди про асоціацію між ЄС та Україною, а 27 червня того ж року було підписано економічну частину доленосного документа.

Наступним знаменним кроком, що наближає Україну до заповітної мети, стало набуття статусу кандидата у члени Європейського Союзу 23 червня 2022 р.

Надаючи цей статус Україні, Європа тим самим визнала, що Україна поділяє базові європейські цінності як основу суспільства, що процвітає. Однією з таких цінностей, поряд із правами людини, свободою та демократією, є рівність. Гендерна рівність надає суспільству стабільності. У сучасному світі без гендерної рівності економічне процвітання та сталий розвиток неможливі.

Як вважає видатний американський політолог Рональд Інглхарт «Гендерна рівність — це чутливий індикатор, який показує, наскільки розвиненою та демократичною є держава». У своїй знаменитій роботі «Гендерна рівність і демократія» дослідник дійшов висновку, що в демократичних країнах високі показники представництва жінок у

політичній сфері перебувають у прямому зв'язку із високим рівнем забезпечення громадянських прав та свобод. Ці країни мають розвинену економіку, культурне різноманіття та толерантність.

Україна, яка визнає гендерну рівність як базову європейську цінність, має пройти великий шлях щодо реалізації гендерної політики.

Роль системи освіти у європейській інтеграції України

Важлива роль розвитку гендерної рівності в Україні належить системі освіти тому, що, з одного боку, вона прищеплює молоді європейські цінності, з іншого, повинна сама їм відповідати.

Саме система освіти є тим каналом соціалізації, завдяки якому українська молодь має змогу досягти європейські цінності.

Місія ОДЕКУ у реалізації принципів державної гендерної політики

Усвідомлюючи свою місію у реалізації державної гендерної політики у сфері освіти та науки, Одеський державний екологічний університет реалізує гендерну стратегію відповідно до принципів європейської інтеграції та імплементації цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй.

Університет дотримується принципів паритетного представництва жінок та чоловіків в органах управління, студентського самоврядування ОДЕКУ. Професійний, культурний та спортивний розвиток доступний для всіх співробітників Університету, незалежно від статі. У тому числі, за рахунок постійного вдосконалення інфраструктури Університету.

Досягнувши певних успіхів у дотриманні принципів гендерної рівності, адміністрація Університету наполегливо продовжить просувати необхідні заходи відповідно до цього Плану реалізації гендерної рівності ОДЕКУ на 2022-2024 роки.

ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ

№	ЗАХОДИ	ВІДПОВІДАЛЬНІ	РЕЗУЛЬТАТИ	ТЕРМІН ВИКОНАННЯ
1	Призначити уповноваженого з гендерних питань ОДЕКУ	Ректор	Покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань на одного з працівників на громадських засадах	Вересень 2022
2	Розробити Положення про організацію роботи уповноваженого з гендерних питань ОДЕКУ	Науково-технічна рада, уповноважений гендерних питань	3	Жовтень 2022
3	Затвердити на Вченій Раді План реалізації гендерної політики в ОДЕКУ	Вчена Рада	Затвердження Плану реалізації гендерної політики в ОДЕКУ	Вересень 2022
4	Привести Колективний договір у відповідність до ст. 18 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"	Конференція трудового колективу		Травень 2023
6	Створити Комісію з вирішення проблем гендерної рівності	Науково-технічна рада, уповноважений гендерних питань	3	Вересень 2022
7	Рекомендувати Органам Студентського самоврядування включити до плану роботи питання гендерної рівності	Уповноважений гендерних питань	3	Вересень 2022
8	Провести аудит стану забезпечення рівних	Відділ кадрів,	Підготовка висновків та	Жовтень 2022

	прав та можливостей серед співробітників Університету	уповноважений гендерних питань	3	пропозицій	
9	Формувати нормативну базу забезпечення реалізації політики гендерної рівності в ОДЕКУ	Уповноважений гендерних питань, Юр.консультант	3	Юридичне забезпечення рівних прав та можливостей кандидатів на посади	Постійно
10	Відобразити стан виконання плану реалізації гендерної політики у річному звіті про діяльність ОДЕКУ	Ректор, уповноважений гендерних питань	3	Підготовка висновків та пропозицій	Щорічно

УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТА

11	Провести гендерний аналіз кадрової політики та кадрового складу; причин плинності кадрів; оплати праці та винагород працівників; індивідуальних програм професійного розвитку, висновків результатів оцінювання професійної кваліфікації чи професійної компетентності працівників, а також виявлення ступеню розуміння принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та наявних знань як у керівництва, так і працівників, визначення потреб у навчанні з питань гендерної рівності	Відділ кадрів		Дотримання принципу гендерної рівності в кадровій політиці університету Забезпечення рівних прав та можливостей кандидатів на посади	Постійно
----	---	---------------	--	---	----------

12	Провести гендерний аналіз оплати праці, заохочень та винагород працівників, дисциплінарних стягнень працівників, причин мобільності кадрів, індивідуальних та колективних програм професійного розвитку, висновків результатів оцінювання працівників, а також виявлення ступеня розуміння принципу і політик гендерної рівності суб'єктами освітнього процесу і визначення потреб у навчанні з питань гендерної рівності	Відділ кадрів	Дотримання принципу гендерної рівності в кадровій політиці університету Забезпечення рівних прав та можливостей кандидатів на посади	Постійно
13	Формувати склад вчених, наукових, педагогічних, студентських рад та редколегій наукових та навчальних видань з урахуванням паритетного представництва жінок та чоловіків	Відділ кадрів, Вчена рада, студентське самоврядування	Дотримання принципу гендерної рівності в кадровій політиці університету	Постійно
14	Розробити механізм забезпечення можливості формування індивідуального графіка та інших гнучких форм роботи для викладачів/викладачок, що мають маленьких дітей, дітей з особливими потребами, багатодітних родин, вагітних жінок	Навчальний відділ, відділ кадрів, юр.консультант	Створення умов роботи працівників ОДЕКУ з урахуванням гендерних аспектів	Постійно

15	Забезпечити в університетському середовищі підтримку окремих положень Європейської хартії для дослідників, що визначають функції, обов'язки та права дослідників/ниць, а також їх роботодавців	Уповноважений з гендерних питань, Проректор з наукової роботи	Створення умов роботи працівників ОДЕКУ з урахуванням гендерних аспектів	Постійно
16	Провести діагностику потреб осіб, які повертаються до науково-педагогічної роботи після відпустки по догляду за дитиною, щодо підтримки з боку університету.	Відділ кадрів, ПП ОП ОДЕКУ	Підготовка висновків та пропозицій	Постійно
17	Провести аналіз умов навчання та дозвілля, участь здобувачів освіти у розробці і реалізації гендерних політик і захист від гендерно-обумовленого насильства та дискримінації	Уповноважений з гендерних питань, відділ виховної роботи, студентське самоврядування, НТ ОДЕКУ	Створення умов навчання та дозвілля здобувачів освіти з урахуванням гендерних аспектів	Постійно
18	Проводити студентські дебати на тему гендерної рівності	Уповноважений з гендерних питань, відділ виховної роботи, студентське самоврядування	Проведення просвітницької роботи серед студентів	Постійно
19	Організувати та провести для студентів та аспірантів захід на тему «Роль жінок у реалізації екологічної політики України»	Уповноважений з гендерних питань, відділ виховної роботи, студентське самоврядування	Проведення просвітницької роботи серед студентів та аспірантів	Щорічно

20	Організувати для здобувачів освіти зустрічі із зовнішніми експертами з питань гендерної рівності	Уповноважений гендерних питань, відділ виховної роботи, студентське самоврядування	з	Проведення просвітницької роботи серед здобувачів освіти	Постійно
21	Проводити тренінги із використання гендерно чутливої мови	Уповноважений гендерних питань, відділ виховної роботи, студентське самоврядування	з	Проведення просвітницької роботи серед студентів	Постійно

ОСВІТНІ ТА НАУКОВІ ЗАХОДИ

22	Провести експертизу навчальних та навчально-методичних матеріалів щодо їх відповідності загальним засадам гендерної рівності тематики і змісту наукових робіт та наукових заходів	Проректор з наукової роботи		Підготовка висновків та пропозицій для використання у гендерній політиці	Травень 2023
23	Ввести до змісту освітніх програм, що викладаються в Університеті, гендерні аспекти	Проректор з навчальної роботи		Висвітлення гендерних аспектів в змісті гуманітарних дисциплін	Травень 2023
24	Організувати проведення досліджень з питань гендерної рівності	Проректор з наукової роботи, кафедра українознавства та соціальних наук		Підготовка висновків та пропозицій, публікація результатів дослідження	Постійно

ІМІДЖЕВІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ЗАХОДИ

25	Проводити семінари та круглі столи з питань гендерної рівності за участю керівників Університету	Уповноважений гендерних питань	3	Проведення просвітницької роботи серед студентів та співробітників ОДЕКУ	Постійно
26	Залучити університетську спільноту до відзначення важливих дат «гендерного календаря», присвячених проблемам гендерної рівності (Додаток 1)	Уповноважений гендерних питань, відділ виховної роботи, студентське самоврядування, НТ ОДЕКУ	3	Проведення просвітницької роботи серед студентів та співробітників ОДЕКУ	Протягом 2022-2024 р.р.
27	Організувати співпрацю із Громадською організацією «Південноукраїнський Центр гендерних проблем» (НУ «Одеська юридична академія»)	Уповноважений гендерних питань	3	Спільні наукові проекти	Постійно
28	Створити розділ, присвячений реалізації політики гендерної рівності, на веб-сайті та інших інформаційних ресурсах Університету	Відділ виховної роботи, уповноважений гендерних питань	3	Формування позитивного іміджу сучасного демократичного університету	Вересень-грудень 2022р.
29	Проводити інформаційно-просвітницьку роботу з питань гендерної рівності для колективу Університету	Уповноважений гендерних питань	3	Просвітницька робота з питань гендерної рівності для колективу ОДЕКУ	Постійно
30	Підготовка навчальних, друкованих та електронних інформаційно-роз'яснювальних матеріалів (інформаційних буклетів, брошур, плакатів, відеоматеріалів, тощо)	Навчально-методичний відділ, відділ виховної роботи, уповноважений гендерних питань	3	Просвітницька робота з питань гендерної рівності для колективу ОДЕКУ	Постійно

Додаток 1. Гендерний календар

Дата	Заходи
11 лютого – Міжнародний день жінок і дівчат в науці	Планування та проведення різноманітних інформаційно-просвітницьких заходів з метою відзначення важливих дат, присвячених проблемам гендерної рівності, недискримінації, гендерного насильства тощо
20 лютого – Всесвітній день соціальної справедливості	
1 березня – День без дискримінації	
8 березня – Міжнародний день боротьби за права жінок	
19 червня – Міжнародний день боротьби з сексуальним насильством в умовах конфлікту	
16 вересня – День працюючих батьків	
14 жовтня – День захисника і захисниці України	
19 листопада – Міжнародний день чоловіків	
25 листопада – Міжнародний день боротьби за ліквідацію насильства по відношенню до жінок	
3 грудня – Міжнародний день людей з обмеженими фізичними можливостями	
10 грудня – Міжнародний день прав людини	