

ЗАТВЕРДЖЕНО  
на засіданні Вченої Ради ОДЕКУ  
« 27 » травня 2021 року

Ректор ОДЕКУ

\_\_\_\_\_ Степаненко С.М.

## МЕТОДИКА

визначення рейтингу кафедр

Одеського державного екологічного університету

(з урахуванням змін та доповнень. Внесених рішенням Вченої ради ОДЕКУ від 28.09.2023р., протокол № 8, наказ № 215-ОД)

### Загальні положення

1.1. Під загальним рейтингом кафедри Одеського державного екологічного університету (далі – рейтинг кафедр) розуміється місце, яке посідає кафедра, у відповідності до показників її роботи протягом звітного календарного року (року, який передує року складання рейтингу).

1.2. Загальний рейтинг кафедр не накопичується за попередні роки.

1.3. Розрахунок загального рейтингу кафедр здійснюється за такими розділами (видами діяльності):

- I. Організація навчального процесу та науково-педагогічні кадри;
- II. Науково-дослідницька робота та міжнародна діяльність;
- III. Навчально-методична робота;
- IV. Виховна, соціальна та профорієнтаційна робота.

Розподіл місць проводиться з 1 по 21. Показники діяльності кафедр по кожному розділу наведено нижче. Місця кафедр за показниками діяльності 4.5–4.7 визначаються експертним оцінюванням, для чого створюється група уповноважених осіб.

1.4. Розрахунок показників діяльності здійснюється в абсолютному вимірі, як загальна кількість чогось чи когось, або у відносному вимірі, як відсоток чи у розрахунку на кількість штатних ставок науково-педагогічних працівників (НПП) кафедри. якщо не визначено інше.

1.4.1. Для розрахунку окремого показника беруться до уваги досягнення усіх штатних НПП та інших співробітників кафедри, докторантів і аспірантів кафедри, якщо не визначено інше.

1.4.2. Розрахунки показників в абсолютному вимірі та у розрахунку на кількість НПП кафедри здійснюється до другого знака після коми (0,01), а відсотки – до першого знаку (0,1).

1.4.3. Кафедра з найбільшим значенням, якщо інше не визначено, для окремого показника посідає перше місце.

1.5. Найвищий рейтинг за окремим показником мають кафедри, які посіли найвищі місця.

1.5.1. Якщо декілька кафедр (група) мають однакові, але не найвищі, кількісні результати по окремому показнику, у тому числі нульові, їхнє місце за цим показником визначається як середнє за групою кафедр, які мають однакові результати.

1.5.2. Якщо декілька кафедр (група) мають найвищі кількісні результати по окремому показнику, то усі вони посідають перше місце по цьому показнику.

1.5.3. Місце в рейтингу наступної кафедри, яка має наступний нижчий результат, є послідовно нижчим за останнє місце у цій групі.

1.5.4. У випадку коли окремих показників кафедри дорівнює нулю (окрім випадків, коли нуль – найкращий рейтинг), кафедри в рейтингу місць за зазначеним показником надається останнє місце.

1.5.5. Загальний рейтинг кафедри визначається як сума її місць (рейтингів) за усіма показниками. Найкращим загальним рейтингом вважається мінімальна сума місць (рейтингів) за усіма показниками. Якщо декілька кафедр мають однаковий загальний рейтинг, їхні місця визначаються за процедурою, визначеною у п. 1.5.1–1.5.3.

## **Перелік видів діяльності кафедр, за якими розраховується рейтинг**

### **I. Організація навчального процесу та науково-педагогічні кадри:**

1.1. Відносний показник – загальна кількість навчальних дисциплін, які викладаються за денною формою навчання на загальну кількість штатних ставок лекторів кафедри (професор, доцент, старший викладач)\*.

1.2. Відсоток штатних посад НПП кафедри.

1.3. Відсоток штатних ставок НПП, які є докторами наук або професорами.

1.4. Відсоток штатних ставок НПП, які є кандидатами наук, докторами філософії або доцентами.

1.5. Відсоток штатних НПП (осіб) від загальної кількості НПП кафедри, які брали участь у роботі робочих та дорадчих органів Міністерства освіти і науки України, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, Державної служби якості освіти та інших органів центральної виконавчої влади.

1.6. Відсоток штатних НПП (осіб) від загальної кількості НПП кафедри, які є членами спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій в ОДЕКУ та інших ЗВО та/або наукових установ.

1.7. Абсолютний показник – загальна кількість навчально-науково-виробничих комплексів та філій кафедр на виробництві, які закріплені за кафедрою\*\*.

1.8. Відносний показник – загальна кількість здобувачів вищої освіти усіх рівнів та форм навчання, підготовка яких забезпечується кафедрою, на загальну

кількість штатних ставок НПП кафедри \*\*\*.

1.9. Відносний показник – загальна кількість одержувачів освітніх та/або наукових послуг, які надавалися кафедрою, на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри. \*\*\*\*.

Примітки:

\* Відносний показник вважається найкращим за його найменших значеннях;

\*\* враховуються тільки навчально-науково-виробничі комплекси, по яких виданий відповідний наказ МОН України та/або ОДЕКУ, та філії кафедри ОДЕКУ, по яких в університеті підготовлений повний пакет документації;

\*\*\* для розрахунку загальної кількості здобувачів вищої освіти використовуються такі вагові коефіцієнти:

- початковий та бакалаврський рівні вищої освіти денної форми навчання – 1,0,
- магістерський рівень вищої освіти денної форми навчання – 1,3,
- освітньо-науковий рівень вищої освіти денної та вечірньої форм навчання – 1,2,
- усі рівні вищої освіти заочної форми навчання – 0,35,
- іноземні громадяни, які володіють українською мовою – 1,15,
- іноземні громадяни, які не володіють українською мовою – 1,25;

\*\*\*\* для розрахунку загальної кількості одержувачів освітніх та/або наукових послуг використовуються такі вагові коефіцієнти:

- слухачі курсів довузівської підготовки денної форми навчання (повний цикл) – 1,0,
- слухачі курсів довузівської підготовки денної форми навчання (окремі навчальні дисципліни) – 0,25 за кожну дисципліну,
- курсанти кафедри військової підготовки за програмою офіцерів-запасу – 1,0,
- особи, які проходять наукове стажування та/або довгострокові курси підвищення кваліфікації – 0,25 за кожний місяць надання послуги,
- слухачі короткострокових курсів підвищення кваліфікації тривалістю не більше одного календарного місяця – 0,10,
- одержувачі індивідуальних наукових консультацій – 0,10,
- одержувачі освітніх та/або наукових послуг за заочною формою навчання – 0,35,
- іноземні громадяни, які володіють українською мовою – 1,15,
- іноземні громадяни, які не володіють українською мовою – 1,25.

## **II. Науково-дослідницька робота та міжнародна діяльність.**

2.1. Відносний показник – кількість опублікованих монографій, авторами або співавторами яких є НПП, докторанти та аспіранти кафедри, на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.2. Відносний показник – загальна кількість статей, опублікованих у фахових періодичних наукових виданнях України категорії А, Б на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.3. Відносний показник – загальна кількість статей, опублікованих у фахових періодичних наукових виданнях, які індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus, Web of Science (за виключенням врахованих у п. 2.2) на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.4. Відносний показник – загальна кількість статей, опублікованих у фахових періодичних наукових виданнях в країнах ЕС або ОЕСР (за виключенням врахованих у п. 2.3) на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.5. Відносний показник – загальна кількість опублікованих тез і матеріалів доповідей, статей у нефахових виданнях на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.6. Відносний показник – загальна кількість опублікованих тез і матеріалів доповідей на міжнародних конференціях, семінарах, симпозіумах тощо, які проводились за кордоном, на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.7. Відносний показник – загальна кількість наукових статей, опублікованих студентами або разом зі студентами під науковим керівництвом НПП, докторанта та аспіранта кафедри, на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.8. Абсолютний показник – кількість міжнародних, держбюджетних, госпдоговірних наукових проєктів з фінансуванням, які отримані і виконуються на базі НДЧ ОДЕКУ за ініціативою кафедри.

2.9. Абсолютний показник – загальна вартість госпдоговірних наукових робіт, грантів, договорів послуг, які отримані і виконуються на базі НДЧ ОДЕКУ за ініціативою кафедри \*.

2.10. Абсолютний показник – кількість міжнародних індивідуальних наукових грантів \*\*.

2.11. Відносний показник – загальна кількість НПП, докторантів та аспірантів кафедри, які беруть участь у виконанні науково-дослідних робіт, які фінансуються за загальним фондом НДЧ (тематика МОН України), на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.12. Абсолютний показник – кількість запитів на фінансування науково-дослідних робіт у межах міжнародних та національних конкурсів на отримання наукових грантів, тендерних пропозицій \*\*\*.

2.13. Відносний показник – загальна кількість докторських та кандидатських дисертацій, захищених співробітниками, докторантами та аспірантами кафедри або підготовлених під їх керівництвом, на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.14. Абсолютний показник – кількість ліцензійних договорів, актів використання (впровадження) результатів науково-дослідних робіт у виробництво поза межами університету.

2.15. Абсолютний показник – кількість охоронних документів (патентів на винахід, корисну модель, авторських свідоцтв) на результати науково-дослідних робіт.

2.16. Абсолютний показник – кількість всеукраїнських та міжнародних наукових, науково-практичних заходів (конференцій, семінарів, других турів олімпіад, конкурсів наукових робіт на базі ОДЕКУ, матеріалів та стендів для участі у виставках) \*\*\*\*.

2.17. Абсолютний показник – кількість студентів, які отримали дипломи I-III ступенів у других турах Всеукраїнської олімпіади та Всеукраїнського кон-

курсу студентських наукових робіт, міжнародних олімпіадах та конкурсах, які підготовані співробітниками, докторантами та аспірантами кафедри за її профілем.

2.18. Відносний показник – сумарна кількість цитувань у науково-метричній базі даних Scopus на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.19. Відносний показник – сумарна кількість цитувань у науково-метричній базі даних Web of Science на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

2.20. Відносний показник – сумарна кількість цитувань у науково-метричній базі даних Google Scholar на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

Примітка:

\* враховуються об'єми фінансування НДР, які виконуються під науковим керівництвом або за відповідального виконавця, які є штатними співробітниками кафедри;

\*\* враховуються гранти, зареєстровані у відділі міжнародних зв'язків університету;

\*\*\* враховуються лише запити, подані від імені університету і зареєстровані в НДЧ університету;

\*\*\*\* підстава для зарахування – наказ або розпорядження по університету.

### **III. Навчально-методична робота.**

3.1. Відносний показник – загальна кількість підготовлених на кафедрі та рекомендованих методичною радою до використання методичних вказівок, силлабусів навчальних дисциплін, робочих програм навчальних практик на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри \*.

3.2. Відносний показник – загальна кількість підготовлених на кафедрі та затвердженими до використання вченою або методичною радою навчальних посібників (у т.ч. конспектів лекцій) на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри \*.

3.3. Абсолютний показник – загальна кількість підготовлених на кафедрі та затвердженими до використання вченою радою підручників \*.

3.4. Абсолютний показник – загальна кількість розроблених на кафедрі освітніх програм.

3.5. Абсолютний показник – загальна кількість розроблених на кафедрі навчально-методичних комплексів англійською мовою.

3.6. Відносний показник – загальна кількість підготовлених на кафедрі та рекомендованих методичною радою до використання електронних інтерактивних курсів для дистанційного навчання на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

3.7. Абсолютний показник – загальна кількість НПП кафедри, докторантів і аспірантів, які пройшли навчання, стажування або працювали у закладі вищої освіти, науковій або науково-технічній установі в країні, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку та/або Європейського

Союзу, або навчалися на курсах підвищення кваліфікації, організованих за участю міжнародних організацій професійного напрямку.

3.8. Абсолютний показник – загальна кількість підготовлених запитів для отримання грантів на участь у міжнародних освітніх проектах, розподілена пропорційно між кафедрами, НПП, які брали участь у підготовці запитів.

3.9. Абсолютний показник – загальна кількість отриманих НПП кафедри, докторантами і аспірантами грантів за міжнародними освітніми програмами, які виконуються на базі університету, розподілена пропорційно між кафедрами та НПП, які брали участь у підготовці запитів.

3.10. Абсолютний показник – загальна кількість підготовлених на кафедрі програм курсів підвищення кваліфікації.

3.11. Абсолютний показник – загальна кількість штатних НПП кафедри (осіб), які брали участь у проведенні курсів підвищення кваліфікації.

3.12. Відносний показник – загальна кількість штатних НПП кафедри, докторантів і аспірантів, які володіють цифровими компетентностями на рівні В2 та вище за результатами тестування на національній онлайн-платформі «Дія.Цифрова освіта» (<https://osvita.diia.gov.ua/digigram>), на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

3.13. Відносний показник – загальна кількість штатних НПП кафедри, докторантів і аспірантів, які володіють англійською мовою на рівні В2 та вище, що підтверджується відповідним сертифікатом, на загальну кількість штатних ставок НПП кафедри.

Примітка:

\* у разі невиконання планів підготовки кафедри в рейтингу місць за зазначеним показником надається останнє місце.

#### IV. Виховна, соціальна, профорієнтаційна та представницька робота.

	Показники оцінки	Підтвердження (наявність звітних матеріалів)	
<b>4.1. Оцінка роботи кафедри за проведену виховну та роботу</b>			
4.1.1.	<b>Наявність інформації про викладачів кафедри (П.І.Б., вчений ступінь, вчене звання, посада, контактні телефони, E-mail), які призначені кураторами студентських академічних груп, відповідального за виховну роботу на кафедрі, заступника декана з виховної роботи</b>	Наявність інформації про кураторів на сторінці кафедри сайту університету	1 бал
4.1.2.	<b>Наявність планів та звітів з виховної роботи кураторів студентських академічних груп, обговорених та затверджених на засіданні кафедри</b>	Наявність плану та звіту куратора студентської академічної групи за навчальний рік, затвердженого рішенням кафедри.	1 бал
4.1.3.	<b>Участь всіх категорій працівників кафедри у проведенні виховних заходів, організованих іншими організаторами (лекціях, зустрічах, екскурсіях, концертах, творчих конкурсах, тематичних вечорах, тощо):</b>		
	-в університеті	За наявності підтвердження (фото, інформація на сайті, в соцмережах і т.д.)	1 бал за кожний захід
	-поза межами університету	За наявності підтвердження (фото, інформація на сайті, в соцмережах і т.д.)	3 бали за кожний захід
4.1.4.	<b>Організація всіма категоріями працівників кафедри виховних заходів зі здобувачами освіти (лекцій, зустрічей, екскурсій, концертів, творчих конкурсів, тематичних вечорів, тощо):</b>		
	- на кафедрі	За наявності підтвердження (фото, інформація на сайті, в соцмережах і т.д.)	5 балів за кожний захід
	- в університеті	За наявності підтвердження (фото, інформація на сайті, в соцмережах і т.д.)	10 балів за кожний захід
	- поза межами університету	За наявності підтвердження (фото, інформація на сайті, в соцмережах і т.д.)	15 балів за кожний захід
<b>4.2. Оцінка роботи кафедри за трудове виховання студентів</b>			
4.2.1.	<b>Оцінка трудового виховання здобувачів освіти кураторами під час їх чергування, згідно встановленого в університеті графіку чергувань студентських академічних груп</b>	За наявності маршрутного листка	3 бали за кожне чергування
4.2.2	<b>Оцінка трудового виховання здобувачів освіти кураторами у позанавчальний час, поза встановленого в університеті графіку чергувань студентських академічних груп</b>	За наявності підтвердження (фото, інформація на сайті, в соцмережах і т.д.)	5 балів за кожне чергування

<b>4.3. Оцінка відвідування в гуртожитках університету</b>			
<b>4.3.1.</b>	<b>Відвідування гуртожитку згідно графіку всіма категоріями працівників кафедри з метою перевірки умов проживання здобувачів освіти, дотримання санітарного стану в гуртожитку та надання допомоги при вирішенні конфліктних ситуацій, побутових проблем.</b>	Відповідні записи в журналі «Відвідування гуртожитку кураторами студентських академічних груп та іншими науково-педагогічними працівниками ОДЕКУ» гуртожитку №1.	1 бал за кожне відвідування
<b>4.4. Оцінка допомоги в організації роботи студентського самоврядування</b>			
<b>4.4.1</b>	<b>Участь всіх категорій працівників кафедри в засіданнях рад студентського самоврядування в гуртожитках, на факультетах та університету, тощо</b>	Згідно протоколів засідання органів студентського самоврядування	2 бали за кожне засідання
<b>4.4.2</b>	<b>Запрошення представників органів студентського самоврядування університету (різних рівнів) та первинної профспілкової організації студентів та аспірантів ОДЕКУ на засіданнях кафедри для обговорення питань навчання, проживання у гуртожитках та інших проблем, які виникають у здобувачів освіти під час навчально-виховного процесу або у побуті, тощо</b>	Згідно протоколів засідання кафедри	1 бал за кожне засідання
<b>4.4.3</b>	<b>Надання допомоги органам студентського самоврядування університету (різних рівнів) та первинної профспілкової організації студентів та аспірантів ОДЕКУ у проведенні ними власних молодіжних заходів</b>	Згідно протоколів засідання органів студентського самоврядування	8 балів за кожний захід
<b>4.5. Оцінка роботи кафедри за проведену профорієнтаційну роботу</b>			
<b>4.5.1.</b>	<b>Робота кафедри у заходах, спрямованих на залучення абітурієнтів на рівень «бакалавр»</b>  <i>Види діяльності:</i> (тематичні семінари (не наукові), брей-ринги, дебати, флешмоби, організація індивідуальних екскурсій, лекції-презентації щодо ознайомлення зі спеціальністю, освітніми програмами, правилами вступу, залучення школярів до проектів) (профорієнтаційні заходи у ЗОШ та фахових коледжах)	За наявності підтвердження (вказати захід з посиланням на ресурс, де була висвітлена дана подія, дату проведення)	7 балів на один захід
<b>4.5.2</b>	<b>Розробка та проведення кафедрою серії конкурсів «Юний науковець», всеукраїнських конкурсів та форумів для школярів або студентів фахових коледжів щодо популяризації спеціальності</b>	За наявності підтвердження (вказати захід з посиланням на ресурс, де була висвітлена дана подія, дату проведення)	25 балів один захід



4.5.3	<p><b>Співпраця з Одеським відділенням Малої академії наук. Надання науково-практичної допомоги обдарованим учням в підготовці до захисту науково-творчих дослідницьких робіт МАН</b></p> <p>Вид діяльності щодо зарахування:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Керівник наукової роботи</li> <li>2. Консультант</li> <li>3. Рецензент</li> </ol>	<p>За наявності підтвердження (вказати ППП учасника, школу, клас, тему, яке місце зайняв)</p> <p><i>Примітка:</i> - зараховується при поданні відповідного листа від школи до Підготовчого відділення щодо призначення керівника, або консультанта, або рецензента (копія рецензії)</p>	<p>за 1 учасника:</p> <p>5 балів</p> <p>3 бали</p> <p>2 бали</p>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Член журі конкурсу на рівні міста, області, регіону</li> </ol>	<p>Подається копія наказу про призначення на даний вид діяльності</p>	<p>3 бали на одне засідання</p>
4.5.4	<p><b>Робота кафедри щодо профорієнтаційних та рекламних заходів, які стосуються набору студентів на підготовку на рівень вищої освіти «магістр» та «аспірант» денної та заочної форм навчання (оф-лайн або он-лайн захід).</b></p> <p><i>Види діяльності:</i> заходи, які знайомлять студентів рівня «бакалавр», або «магістр» безпосередньо з даною спеціальністю: зустрічі, лекції-презентації з провідними фахівцями у даній сфері діяльності, екскурсії до фахових установ, тематичні лекції-презентації</p> <p><b>(не вказуються наукові конференції, конкурси, семінари тощо)</b></p>	<p>За наявності підтвердження (вказати захід з посиланням на ресурс, де була висвітлена дана подія, дату проведення)</p>	<p>4 бали на один захід</p>
4.5.5	<p><b>Участь кафедри у позауніверситетських профорієнтаційних заходах (екологічні фестивалі, ярмарки, хакатони, освітні майданчики, які проводяться місцевими органами управління та громадськими організаціями на рівні міста, області, регіону, країни)</b></p>	<p>За наявності підтвердження (вказати захід з посиланням на ресурс, де була висвітлена дана подія, дату проведення)</p>	<p>5 балів за один захід</p>
4.5.6	<p><b>Робота кафедри щодо індивідуального залучення вступника на освітні програми</b></p>	<p>За наявності підтвердження (за рапортом на ім'я директора інституту, декана факультету, в якому вказані ППП вступника, контактний телефон, ППП викладача, який провів роботу по залученню, наказ про зарахування або поновлення)</p>	<p>10 бал за кожного вступника</p>
<b>4.6. Оцінка роботи кафедри за проведену представницьку роботу</b>			
4.6.1	<p><b>Участь працівників кафедри щодо популяризації університету в цілому, кафедри, напрямлень підготовки, спеціальностей в засобах</b></p>		

	<b>масової інформації (статті (не наукові) в газетах та на освітніх, про-світницьких порталах, інтерв'ю на телебаченні, радіо.)</b>		
	-участь представника кафедри, що входить до керівного складу універси-тету (ректора, проректорів, деканів тощо)	За наявності підтвердження (вказати захід з посилан-ням на ресурс, де була висвітлена дана подія, дату прове-дення)	2 бали за кожний захід
	-участь працівників кафедри		4 бали за кожний захід
<b>4.6.2</b>	<b>Освітлення заходів кафедри, новин на офіційному сайті універси-тету</b>	За наявності підтвердження (вказати захід з посилан-ням на ресурс, де була висвітлена дана подія, дату прове-дення)	1 бал за кожну пу-блікацію
<b>4.6.3</b>	<b>Адміністрування офіційних сайтів ГМІ, факультетів та сторінок кафедр, спеціальностей в соціальних мережах (адміністратор з відпо-відної кафедри)</b>		
	До 5 публікації у календарному році включно	За наявності підтвердження (вказати захід з посилан-ням на ресурс, де була висвітлена дана подія, дату прове-дення)	3бали за сторінку
	До 10 публікації у календарному році включно		5балів за сторінку
	Більше 10 публікації у календарному році		8балів за сторінку
<b>4.6.4</b>	<b>Організаційна робота за дорученням адміністрації (проведення мов-них, творчих конкурсів, тощо)</b>	Відповідний наказ, розпорядження по університету, ін-ституту, факультету	25 балів за кожний захід
<b>4.6.5</b>	<b>Отримання працівниками кафедри нагород, почесних звань, від-знак, подяк, тощо</b>		
	Отримання нагород, відзнак, почесних звань, почесних грамот, подяк, пам'ятних подарунків тощо від Президента або Уряду або Верховної ради України.	За наявності підтвердження	15 балів за кожну відзнаку
	Отримання нагород, почесних звань, відзнак, почесних грамот, подяк, пам'ятних подарунків тощо від окремих міністерств, відомств інших орга-нів виконавчої влади, у тому числі обласних адміністрацій, органів місце-вого самоврядування, галузевої профспілки, ради ректорів тощо.	За наявності підтвердження	10 балів за кожну відзнаку
	Отримання нагород, почесних звань, почесних грамот, подяк, подарун-ків тощо на університетському рівні (у тому числі від первинної профспі-лкової організації ОДЕКУ, органів студентського самоврядування універ-ситету тощо)	За наявності підтвердження	5 балів за кожну відзнаку