

Затверджено  
наказ № 152-«ОД»  
від 04.10.2022р.

ПОЛОЖЕННЯ  
про організацію роботи  
Уповноваженого з гендерних питань в ОДЕКУ

## І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Це Положення визначає порядок діяльності Уповноваженого з гендерних питань Одеського державного екологічного університету (далі – Уповноважений).

2. Уповноважений є самостійною посадовою особою, яка діє на громадських засадах та призначається, курується та підзвітна ректорові Одеського державного екологічного університету (далі – ОДЕКУ).

3. Основною метою діяльності Уповноваженого є реалізація державної політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в ОДЕКУ, яка визначається відповідним Планом реалізації гендерної політики в ОДЕКУ.

4. Уповноважений у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, відомчими наказами у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також міжнародними актами, стороною яких є Україна та згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України.

## ІІ. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ УПОВНОВАЖЕНОГО

1. Консультування співробітників та здобувачів вищої освіти з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії насильству та дискримінації за ознакою статі.

2. Надання пропозицій ректору щодо впровадження гендерних підходів у діяльність ОДЕКУ.

3. Уповноважений відповідно до покладених на нього завдань:

3.1. Вносить пропозицій щодо створення умов праці в ОДЕКУ для здійснення трудової діяльності на рівній основі, в тому числі щодо розвитку інфраструктури забезпечення жінкам і чоловікам можливості суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками; створення безпечних для життя і здоров'я умов праці з урахуванням гендерного компоненту.

3.2. Сприяє в організації та проведенні гендерного аудиту та складання за його результатами плану дій.

3.3. Вносить пропозицій щодо врахування гендерного аспекту при розробці політик і програм, нормативно-правових актів та розпорядчих документів ОДЕКУ.

3.4. Розглядає звернення співробітників та здобувачів вищої освіти щодо сексуальних домагань, сексизму та інших проявів насильства за ознакою статі в межах компетенції та скеровує їх на розгляд Комісії з вирішення проблем гендерної рівності.

3.5. Вносить пропозицій з удосконалення статистичної звітності ОДЕКУ із врахуванням гендерної складової.

3.6. Вносить пропозиції для застосування позитивних дій з подолання гендерної асиметрії, дисбалансу в ОДЕКУ.

3.7. Приймає участь в організації та проведенні навчальних заходів / тренінгів для працівників/працівниць, здобувачів/здобувачок освіти, задля підвищення їхньої обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі.

3.8. Виконує інші завдань та функцій в межах визначеної компетенції.

### III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНОГО

Уповноважений відповідно до покладених на нього завдань має право:

1. Готувати запити та отримувати від керівництва, структурних підрозділів інформацію, документи і матеріали, необхідні для виконання його завдань, зокрема, текст колективного договору, статистичні дані тощо;

2. Здійснювати в межах компетентності гендерний аналіз кадрової роботи, в тому числі, моніторинг кадрового призначення на посади;

3. Брати участь у роботі дорадчих органів, нарадах, засіданнях робочих груп тощо;

4. Брати участь у навчальних заходах та заходах з обміну досвідом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на всіх рівнях в тому числі міжнародному.

Уповноважений зобов'язаний:

1. Підвищувати свій кваліфікаційний рівень шляхом самоосвіти, участі у спеціалізованих/тематичних тренінгах, семінарах, наукових конференціях, спільних тематичних групах тощо.

2. Дотримуватися етичних норм, трудової дисципліни та законодавства України.

#### IV. ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ УПОВНОВАЖЕНОГО

1. Уповноважений під час виконання визначених цим Положенням завдань взаємодіє в межах компетенції з органами державної влади і місцевого самоврядування, а також з громадськими об'єднаннями, гендерними центрами та міжнародними партнерами.

2. Організаційне і технічне забезпечення діяльності Уповноваженого проводиться у порядку, визначеному ректором ОДЕКУ.

#### V. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ПОЛОЖЕННЯ

Зміни та доповнення до цього Положення схвалюються рішенням Вченої ради ОДЕКУ у та затверджуються наказом ректора.