

## Порядок зміни розміру оплати за надання освітніх послуг в Одеському державному екологічному університеті

1. Правовою підставою для зміни розміру оплати за надані в університеті освітні послуги є пункти 6 та 7 ст. 73 «Платні послуги у сфері вищої освіти» Закону України «Про вищу освіту» від 1.07.2014 р. (з усіма наступними змінами), якими встановлено, що:

- розмір плати за весь строк надання освітньої послуги встановлюється в договорі (п. 6 ст. 73);

- заклад вищої освіти має право змінювати плату за навчання у порядку, встановленому у договорі, не частіше 1 разу на рік і не більше як на офіційно визначений рівень інфляції за попередній календарний рік.

2. Всі договори (контракти) на надання освітніх послуг в університеті поділяються на дві групи:

- короткотермінові – реалізуються в межах одного календарного (навчального) року;

- довготермінові – реалізуються на протязі більше одного календарного (навчального) року.

Освітня послуга, загальна тривалість якої не перевищує 12 календарних місяців (з урахуванням тривалості канікул) за встановленим графіком її надання, відноситься до короткотермінової освітньої послуги незалежно від розподілу навчального періоду між календарними роками.

Зміна розміру оплати за надання освітньої послуги проводиться тільки для договорів (контрактів), які відносяться до групи довготермінових починаючи з другого навчального року.

Під час реалізації освітньої послуги для короткотермінового договору (контракту) зміна розміру оплати не проводиться.

3. В межах визначеного законом порядку зміна розміру оплати за надання освітніх послуг в університеті змінюється за наступним алгоритмом:

3.1. На початку календарного року за поданням планово-фінансового відділу Вчена рада університету своїм рішенням встановлює **коефіцієнт зміни плати за освітні послуги (КЗ)** на поточний календарний рік (*поточн. КР*), який визначається згідно офіційно визначеного рівня інфляції за попередній календарний рік (*поперед. КР*).

Цей коефіцієнт КЗ застосовується до всіх коротко- та довгострокових договорів на надання освітніх послуг, які укладаються або діють в університеті в поточному календарному році. Тобто, розмір плати за надання освітніх послуг (**РП**), який встановлюється у договорі, що укладається в поточному календарному році визначається за формулою

$$\text{РП (поточн. КР)} = \text{РП (поперед. КР)} \times \text{КЗ (поточн. КР)}. \quad (1)$$

3.2. Особливості зміни плати за надання освітніх послуг за **довготерміновими** договорами пов'язані з тим, що вони мають на меті надання послуг для здобуття певного освітнього або освітньо-наукового рівня вищої освіти і оперують терміном «**навчальний рік**» на відміну від календарного року. Тому, встановлюється наступний алгоритм дій при укладанні договору та зміни розміру плати для таких договорів:

3.2.1. Розмір плати за весь строк навчання (**РП**), який встановлюється при укладанні договору у поточному календарному році, визначається за формулою (1).

3.2.2. В договорі цей розмір плати за весь строк навчання поділяється на суму розмірів плати за навчання за кожен навчальний рік (**РП<sub>i</sub>**), тобто

$$\mathbf{РП} = \mathbf{РП}_1 + \mathbf{РП}_2 + \dots, \quad (2)$$

де **РП<sub>1</sub>** – розмір плати за 1-й рік навчання, **РП<sub>2</sub>** – розмір плати за 2-й рік навчання і т.д., а індексом **i** визначимо роки навчання.

3.2.3. В довгостроковому договорі на надання освітніх послуг в обов'язковому порядку встановлюється, що **вартість навчання** у наступні (за роком укладання договору) навчальні роки (**ВН<sub>i</sub>**) змінюється відповідно до розміру плати за навчання у даному навчальному році (**РП<sub>i</sub>**) та діючого у даному поточному календарному році коефіцієнту зміни плати за освітні послуги (**КЗ<sub>i</sub>**):

$$\mathbf{ВН}_i = \mathbf{РП}_i \times \mathbf{КЗ}_{i-1}. \quad (3)$$

Наприклад, студент у 2014 році заключив договір на навчання у бакалавріаті, тобто на 4 роки. Розмір плати за весь строк навчання, який визначено договором складається згідно формулі (2)

$$\mathbf{РП (2014)} = \mathbf{РП (2014/2015н.р)} + \mathbf{РП (2015/2016н.р)} + \mathbf{РП (2016/2017н.р)} + \mathbf{РП (2017/2018н.р)}.$$

Розмір плати за 1-й навчальний рік - **РП (2014/2015)** не буде змінюватися

$$\mathbf{ВН}_{2014} = \mathbf{РП}_1,$$

а в 2015 році студент повинен буде оплатити вартість навчання за другий курс згідно формулі (3) наступну вартість навчання (**ВН<sub>2015</sub>**):

$$\mathbf{ВН}_{2015} = \mathbf{РП}_2 \times \mathbf{КЗ (2014)}, \quad (4)$$

де **КЗ (2014)** - коефіцієнт зміни плати за освітні послуги, встановлений Вченою радою на початку 2015 року.

Аналогічно, у 2016 році цей студент має оплатити вартість навчання:

$$\mathbf{ВН}_{2016} = \mathbf{РП}_3 \times \mathbf{КЗ (2015)}, \quad (5)$$

і у 2017 році:

$$\mathbf{ВН}_{2017} = \mathbf{РП}_4 \times \mathbf{КЗ (2016)}, \quad (6)$$

3.2.4. Строки оплати вартості навчання за поточний навчальний рік встановлюються у договорі за домовленістю сторін згідно п. 6 ст. 73 Закону України «Про вищу освіту» - на початку навчального року, щосеместрово, щоквартально тощо.

3.2.5. Важливою та невід'ємною частиною договору на надання освітніх послуг має стати інформування студента, що заключив договір, про прийняття Вченою радою на початку календарного року значення коефіцієнту зміни розміру плати за навчання на поточний календарний рік. Це може бути:

- розміщення інформації в електронному вигляді на офіційному сайті університету;
- розміщення інформації у паперовому вигляді на інформаційних дошках деканатів, навчального відділу, органів студентського самоврядування університету тощо;
- письмове повідомлення на адресу, вказану у договорі (де передбачається, що при зміні адреси студент зобов'язаний проінформувати деканат про цю зміну);
- інші засоби інформування.

#### **4. Особливості визначення розміру плати за надання освітніх послуг у разі поновлення на навчання або переведення з іншого закладу вищої освіти.**

В цій ситуації при укладанні довготермінового або короткотермінового договору встановлюється:

- розмір плати за навчання, визначений на той календарний рік, в якому він підписує договір (РП);
- розміри плати за кожен навчальний рік (РП<sub>i</sub>) до завершення освітньої програми;
- порядок визначення вартості навчання у наступні навчальні роки.

Наприклад, студент у 2014 році поновлюється на 3-й курс освітньої програми бакалавра напряму «Менеджмент». У цьому році повний розмір плати за освітню програму бакалавра менеджменту складає:

$$\text{РП (2014)} = \text{РП (2014/2015н.р)} + \text{РП (2015/2016н.р)} + \text{РП (2016/2017н.р)} + \text{РП (2017/2018н.р)}.$$

Тоді, для студента, який поновлюється на навчання на 3-й курс розмір плати за навчання складає:

$$\text{РП (2014)}_3 = \text{РП}_3 + \text{РП}_4, \quad (7)$$

та встановлюється, що в 2014 році студент має сплатити вартість навчання, що дорівнює вартості за третій курс навчання, а за четвертий курс навчання він має сплатити вартість навчання згідно договору (контракту) за четвертий курс, яка буде скоригована на коефіцієнт зміни за 2014 рік:

$$\text{ВН}_{2014} = \text{РП}_4$$

$$\text{ВН}_{2015} = \text{РП}_4 \times \text{КЗ (2014)}. \quad (8)$$

5. Укладання договорів (контрактів) на надання освітніх послуг за типовою формою та за розцінками, встановленими рішенням Вченої ради університету, для студентів, які вступають до університету, поновлюються на навчання, переводяться з інших закладах вищої освіти, переводяться на іншу форму навчання тощо здійснюється уповноваженими особами відповідних навчальних підрозділів (деканату, центру, підготовчого відділення, приймальної комісії тощо) під

загальним керівництвом першого проректора-проректора з навчальної роботи університету.

Після відповідного оформлення та реєстрації оригінали зазначеної документації передаються за місцем зберігання особових справ осіб, яким надається зазначена освітня послуга.

До договірного відділу університету, а також уповноваженим особам бухгалтерії, передається зведена інформація за всіма категоріями договорів (контрактів) за встановленою формою.

Співробітниками договірного відділу університету проводиться щорічний розрахунок коефіцієнта Кз, підготовка інформаційних матеріалів для своєчасного та повного інформування всіх сторін, при необхідності (на вимогу замовника освітньої послуги) підготовка додатків до договорів (контрактів) з визначенням змін в розмірах оплати кожного наступного року.

Бухгалтерія здійснює загальний контроль за своєчасністю та повнотою оплати всіх категорій освітніх послуг в університеті, внесення змін до нарахування у бухгалтерському обліку плати за надання освітніх послуг за наступний навчальний рік здійснюється уповноваженими співробітниками бухгалтерії за алгоритмом, наведеним у цьому Положенні та у типовому договорі на надання освітніх послуг на підставі наказу по університету, що затверджує рішення Вченої ради щодо встановлення **коефіцієнту зміни плати за освітні послуги у поточному календарному році**.

Внесення змін в умови діючих договорів (контрактів), які стосуються змін строків та порядку оплати (наприклад, перехід у поточному навчальному році з щосеместрової на щомісячну оплату тощо) проводиться на підставі письмового подання замовника освітньої послуги.

Узагальнена інформація про внесені зміни щотижня подається до бухгалтерії, де проводяться відповідні зміни до бухгалтерського обліку надходження коштів спеціального фонду.

Інформування студентів про встановлений **коефіцієнт зміни плати за освітні послуги у поточному календарному році** здійснюється відповідними навчальними підрозділами університету (деканатами, центрами, відділеннями тощо) відповідно до рішення Вченої ради щодо встановлення **коефіцієнту зміни плати за освітні послуги у поточному календарному році** та у порядку, встановленому у типовому договорі на надання освітніх послуг.

6. Усі інші питання, що виникають під час укладання та обслуговування договорів на надання освітніх послуг в університеті вирішуються відповідними службами університету згідно чинного законодавства України.