



ПРОГРАМА

КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТУ КОМП'ЮТЕРНИХ НАУК, УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ КУЗНІЧЕНКО СВІТЛАНИ ДМИТРІВНИ

Конференція трудового колективу ФКНУА, 22 квітня 2021 р.

Мета програми

- Програма розвитку ФКНУА підготовлена з огляду на діючі нормативні документи державного рівня та ОДЕКУ, зокрема Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту Одеського державного екологічного університету, «Стратегічного плану розвитку та вдосконалення освітньої діяльності на 2020–2025 роки в Одеському державному екологічному університеті».
- Основна мета даного документу – провести аналіз поточного стану та окреслити перспективний план розвитку факультету комп'ютерних наук, управління та адміністрування.



1. АНАЛІЗ ПОТОЧНОГО СТАНУ ТА ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ

Конференція трудового колективу ФКНУА, 22 квітня 2021 р.

Внутрішні проблеми

- Відсутність стратегічного плану розвитку факультету.
- Недостатньо ефективного використання ресурсів факультету для забезпечення обсягів та якості набору на факультет, профорієнтації абітурієнтів, роботи з батьками вступників, випускниками коледжів, вчителями та адміністрацією шкіл, районними та міськими управліннями освіти.
- Присутність невідосконаленості певних освітніх програм факультету, розвиток яких проходив в більшій мірі з урахуванням потреб кафедр, а не під запити студентів та вимоги роботодавців й ринку праці.
- Відсутність системи моніторингу та сприяння працевлаштуванню випускників.
- Уповільнена робота кафедр з впровадження автоматизованої системи управління навчальним процесом «АСУ УЗ». Низька активність кафедр комп'ютерного спрямування у сприянні інформатизації університету.
- Дуже низька активність участі кафедр факультету у конкурсах на отримання грантів, на виконання наукових проектів в межах міжнародних, національних, відомчих та регіональних програм, виконання госпдоговірних робіт.
- Відсутність англійських програм, програм подвійних дипломів для РВО «бакалавр», прикладів академічної мобільності студентів.
- Зниження публікаційної активності викладачів факультету, особливо у виданнях, які входять до наукометричних баз даних Scopus і Web of Science, що є важливим показником відповідності Ліцензійним Умовам провадження освітньої діяльності та Критеріям акредитації освітніх програм.

Зовнішні проблеми

- Полоса «демографічного мінімуму молоді в Україні», яка відбувається з 2016 по 2022 роки.
- Нова модель прийому на 4-х річні програми підготовки бакалаврів, запроваджена МОН України у 2016 році, не сприяє вступу абітурієнтів на держзамовлення за спеціальностями факультету.
- Суттєве скорочення обсягів державного фінансування та відсутність зацікавленості комерційних установ до вкладення коштів у освітню та наукову діяльність.
- Регулярне внесення змін у законодавство України, в нормативні документи МОН України, що вимагає відповідного внесення змін до режиму діяльності факультету. Збільшення документообігу, пов'язаного з діяльністю факультету і кафедр.
- Зростання вимог щодо завдань, які повинні виконувати кафедри факультету при суттєвому скороченні штату викладацького складу. Об'єктивна неспроможність виконувати ці завдання.



2. КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ ФКНУА

Конференція трудового колективу ФКНУА, 22 квітня 2021 р.

Стратегічні цілі

- Забезпечення високого рівня якості освіти з комп'ютерних наук, менеджменту, публічного управління та адміністрування. Випуск кваліфікованих і затребуваних ринком праці фахівців.
- Розвиток міжнародного співробітництва у науковій та освітній галузях, обмін студентами, участь у міжнародних програмах та проєктах.
- Проведення сучасних наукових досліджень прикладного характеру та впровадження перспективних наукових розробок.
- Підтримка та розвиток існуючого потенціалу факультету в структурі ОДЕКУ, досягнення лідерських позицій в основних областях діяльності факультету.

Основна теза

Успішний розвиток факультету комп'ютерних наук, управління та адміністрування можливий лише за наявності якісного керування, яке забезпечується виконанням наступних принципів:

- **Забезпечення демократичних принципів управління факультетом.**
- **Збереження та посилення існуючого кадрового потенціалу факультету.**
- **Посилення роботи щодо налагодження зв'язків між кафедрами факультету з метою реалізації сумісних проєктів та програм.**
- **Активізація студентоцентрованого принципу керування факультетом. Дотримання принципів академічної доброчесності.**



3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

Конференція трудового колективу ФКНУА, 22 квітня 2021 р.

Профорієнтаційна робота

Проблема, яка має бути вирішена: **збільшення обсягів набору на факультет з одночасним підвищенням якості набору.**

Необхідні кроки:

- Розробити комплексний план заходів щодо профорієнтаційної роботи факультету, який дозволить підвищити її ефективність: запровадити практику проведення Днів відкритих дверей факультету, консультування абітурієнтів та перебування викладачів факультету в Приймальній комісії під час проведення Вступної кампанії, моніторинг активності вступників, підтримка груп в соціальних мережах з метою інформування випускників шкіл та коледжів щодо правил та термінів прийому тощо. Профорієнтаційні заходи повинні проводитися безперервно.
- Розширювати роботу з талановитою молоддю у коледжах і школах: проводити на базі факультету олімпіади та конкурси різного рівня, здійснювати керівництво науковими роботами школярів на конкурс МАН; проводити курси для учнів та студентів коледжу за профільними тематиками факультету, наприклад за програмою CISCO, проводити кружки та заняття в школах тощо
- Проводити заходи щодо підвищення привабливості ОДЕКУ для абітурієнтів: підготовка відео-лекції для школярів, відеоконференції, профорієнтація в соцмережах, навчальні web-сайти для вчителів і учнів, заохочення учнів і вчителів, конкурси талантів, безпрограшна лотерея тощо.
- Підтримувати ефективний зв'язок з випускниками факультету для поширення позитивної інформації про факультет. Розповсюджувати інформацію про історії професійного успіху випускників факультету на веб-сайті та в соц.мережах, вести рубрику «Наші випускники»

Навчальна робота

Проблема, яка має бути вирішена: забезпечення високої якості навчання.

Необхідні кроки:

- Провести перегляд наявних на факультеті освітніх програм на їх повну відповідність оновленим Ліцензійним Умовам провадження освітньої діяльності та Критеріям акредитації освітніх програм.
- Створити Раду роботодавців на факультеті, проводити щорічні круглі столи із роботодавцями та підприємцями на рівні факультету та кафедр на предмет покращення якості навчання та реального працевлаштування випускників.
- Розширити перелік дисциплін за вибором студентів шляхом запровадження загально факультетського переліку. Вдосконалити та зробити зрозумілою для студентів процедуру вибору дисциплін.
- Активізувати роботу щодо створення програм подвійних дипломів, одержання другого диплому за кордоном, впроваджувати англійські освітні програми.
- Продовжити практику впровадження дистанційної системи навчання.
- Активно залучати зовнішніх фахівців, представників роботодавців, іноземних викладачів до читання фахових дисциплін на факультеті. Провести розширення баз практик, курсових і кваліфікаційних робіт, у т.ч. на основі вітчизняних і закордонних компаній і підприємств.
- Впроваджувати ефективну систему зарахування досягнень здобувачів вищої освіти, отриманих за допомогою неформальної та інформальної освіти.

Методична робота

Проблема, яка має бути вирішена: **підвищення якості навчально-методичного забезпечення освітнього процесу.**

Необхідні кроки:

- Посилити методичну роботу викладачів факультету. Всі навчальні дисципліни, особливо фахові повинні бути забезпечені підручниками, навчальними посібниками або конспектами лекцій.
- Створити силлабуси всіх навчальних дисциплін. Щорічно оновлювати їх відповідно до поточних змін навчальних програмах.
- Завершити створення методичного забезпечення освітнього процесу (СРС, лекційних та практичних курсів, контролюючих заходів) із застосуванням інформаційно-комунікаційних технологій, в першу чергу – системи Е-навчання університету.
- Забезпечити значного розширення переліку програм підвищення кваліфікації, в т.ч. дистанційних курсів, їх методичного наповнення.
- Забезпечити оперативне наповнення Репозитарію університету методичними та науковими роботами викладачів факультету та кваліфікаційними роботами студентів.

Наукова та міжнародна робота

Проблема, яка має бути вирішена: **стимулювати співробітників факультету до наукової діяльності та забезпечити розвиток міжнародних зв'язків на всіх рівнях освітнього процесу.**

Необхідні кроки:

- Активізувати роботу кафедр факультету у конкурсах на отримання грантів на виконання наукових проектів в межах міжнародних, національних, відомчих та регіональних програм, виконання госпдоговірних робіт за договорами із реальними споживачами створеної науково-технічної продукції.
- Підвищити публікаційну активність співробітників факультету у високорейтингових фахових виданнях, запровадивши принцип «якість може бути важливіша за кількість».
- Активізувати науково-дослідну роботу студентів. Збільшити кількість студентів, що щорічно приймають участь у кафедральних гуртках, конференції студентів ОДЕКУ, конкурсах наукових студентських робіт, олімпіадах тощо.
- Сприяти залученню співробітників та студентів факультету до більш активної участі у міжнародних фахових наукових конференціях, конкурсах та олімпіадах за напрямками факультету. Приділити увагу участі студентів саме в міжнародних заходах, що проходять за кордоном.
- Створити більш сприятливі умови для проведення на базі факультету міжнародних заходів: від конференцій студентів та молодих учених до симпозіумів та наукових форумів. Розглянути шляхи підвищення наукового рівня конференцій, які проводяться на факультеті, з метою індексації їх у БД Scopus / Web of Science.
- Поповнити перелік провідних закордонних університетів та фірм, з якими укладено угоди про співпрацю та започаткувати плідне співробітництво.

Виховна робота

Проблема, яка має бути вирішена: **забезпечення формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання.**

Необхідні кроки:

- Вдосконалити роботу з органами студентського самоврядування та молодіжним напрямом «Екопростір ОДЕКУ» з метою проведення заходів екологічного, профорієнтаційного та виховного спрямування, круглих столів, соціальних та волонтерських проєктів, спортивних та культурно-масових заходів.
- Сприяти проведенню опитування студентів факультету щодо їх задоволення якістю організації навчання та побуту з метою подальшої розробки рекомендацій стосовно своєчасних управлінських рішень, пов'язаних з підвищенням якості освітнього процесу на факультеті.
- Продовжити розвиток інституту кураторства на факультеті з метою надання допомоги в адаптації студентів до системи навчання; у виборі особистої освітньої траєкторії; орієнтації в правах і обов'язках; налагодженні доброзичливих відносин між викладачами і студентами; знайомстві і активному залученні студентів в різні напрямки студентської діяльності тощо. Організація з боку керівництва факультету всебічної підтримки співробітникам, що виконують функції кураторів академічних груп, беруть активну участь у громадському житті факультету.

Розвиток матеріально-технічної бази та інформаційних ресурсів факультету

Проблема, яка має бути вирішена: **створення привабливого іміджу факультету КНУА.**

Необхідні кроки:

- Переглянути програмне забезпечення, що використовується в освітньому процесі, з точки зору наявності відповідних ліцензій. Впроваджувати в освітній процес вільне програмне забезпечення, або таке, що має вільну ліцензію для використання в освітньому процесі.
- Залучати комерційні компанії, що впроваджують спеціальні програми співпраці з закладами освіти на предмет грантів для покращення матеріально-технічного забезпечення навчального процесу та наукової діяльності.
- Підтримувати на належному рівні матеріальну базу учбових і лабораторних приміщень, мультимедійного обладнання за рахунок бюджетних та позабюджетних коштів.
- Розвиток об'єднаної інформаційної системи управління освітнім процесом на рівні деканату та кафедр за рахунок активного впровадження інформаційних систем, які функціонують в університеті.
- Продовжити кроки щодо вдосконалення web-сайтів факультету та кафедр. Забезпечити зручну структуру та своєчасне належне наповнення web-сайтів актуальною інформацією. Активізувати роботу по представленню факультету в соцмережах.
- Проводити заходи щодо підвищення іміджу факультету за рахунок його рекламування в засобах масової інформації.



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

Конференція трудового колективу ФКНУА, 22 квітня 2021 р.