

**Результати анкетування роботодавців щодо реалізації ОП
магістрів "Гідрологія і комплексне використання водних ресурсів"
Спеціальність 103 «Науки про Землю»**

Проведене анкетування роботодавців щодо реалізації ОП магістрів "Гідрологія і комплексне використання водних ресурсів" по спеціальності 103 «Науки про Землю» свідчить, що 66,7% респондентів оцінюють якість ОП, як "дуже добре" і по 33,3% "добре" (рис.1).

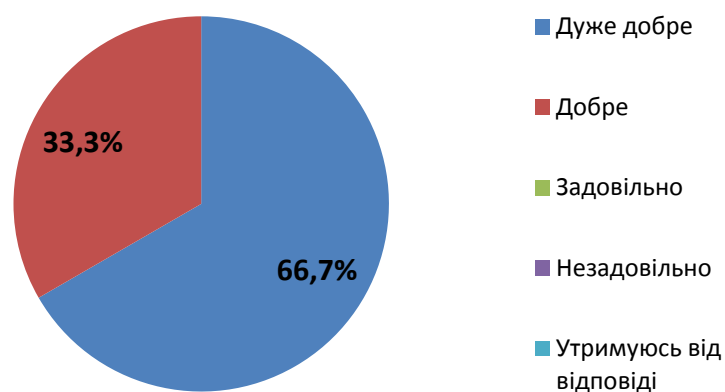


Рис. 1. Оцінка якості ОП магістрів "Гідрологія і комплексне використання водних ресурсів" роботодавцями, %

При цьому, якість ОП магістрів "Гідрологія і комплексне використання водних ресурсів", з погляду змісту, 66,7% оцінили як "дуже добре" та 33,3% "добре" (рис.2); придатність випускників до працевлаштування 50,0% оцінили як "дуже добре" та "добре" (рис.3); рівень компетентності випускника роботодавцями оцінено "дуже добре" - 66,7%, "добре" - 33,3% (рис.4); результати навчання оцінили 66,7% як "дуже добре", 33,3% - "добре" (рис.5).

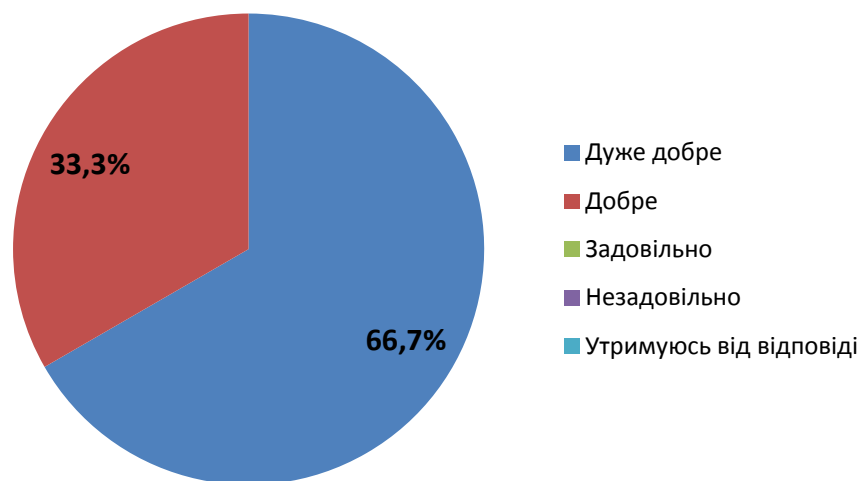


Рис. 2. Оцінка змісту ОП магістрів "Гідрологія і комплексне використання водних ресурсів" , %

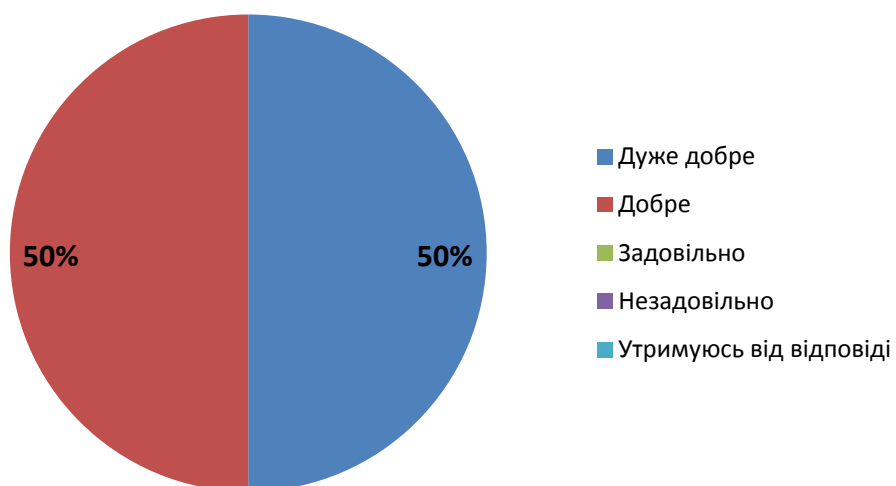


Рис. 3. Оцінка придатності випускників до працевлаштування, %

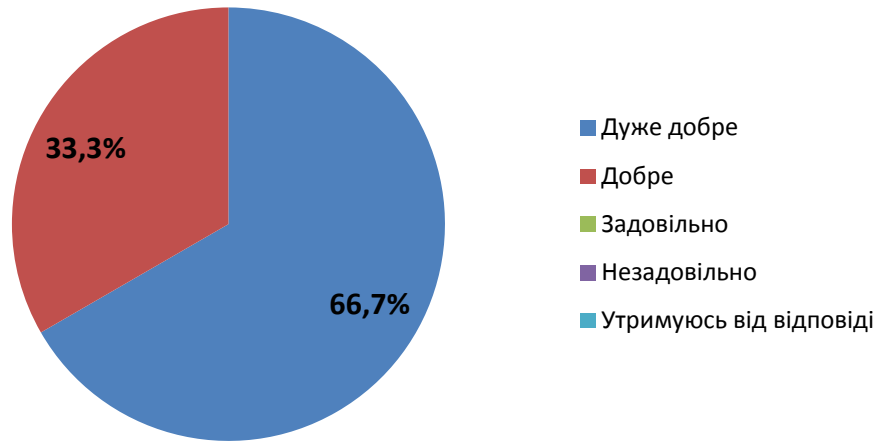


Рис. 4. Оцінка рівня компетентності випускників роботодавцями, %

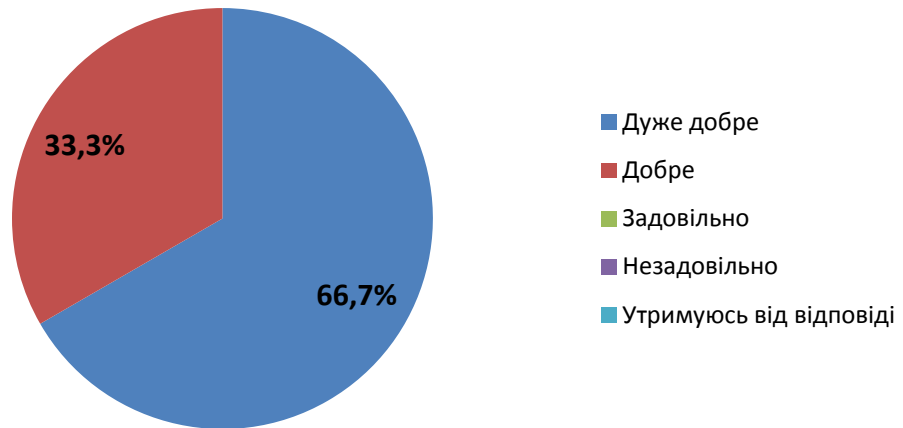


Рис. 5. Оцінка результатів навчання випускників, %

На питання про навички, компетенції і кваліфікацію, що очікує роботодавець від випускника по всім критеріям отримані високі відсотки (рис.6).

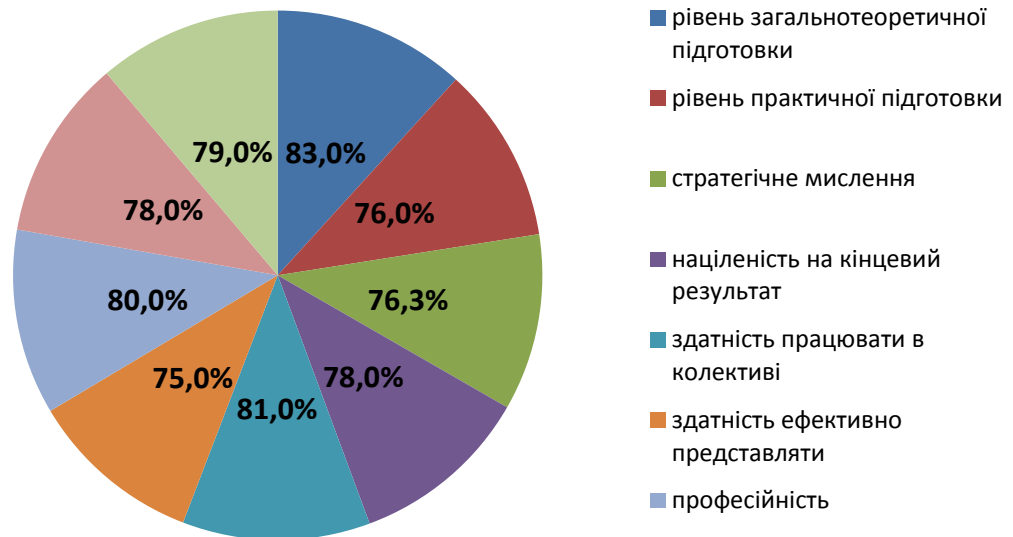


Рис. 6. Навички, компетенції, кваліфікація, що очікують роботодавці від випускників, %

Що стосується рівня задоволеності професійною підготовкою, то 50,0% вказали "дуже добре", 50,0% - "добре" (рис.7).

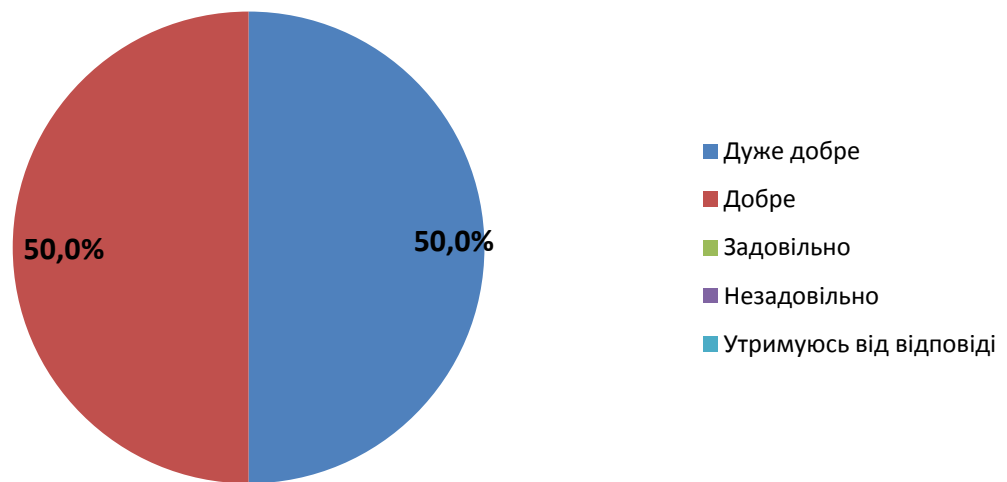


Рис. 7. Рівень задоволення професійною підготовкою роботодавцями, %

При цьому, 83,3% вказали, що "дуже добре" і 16,7% - "добре" у прийомі випускників магістрів "Гідрологія і комплексне використання водних ресурсів" спеціальністю 103 «Науки про Землю» на роботу (рис.8).

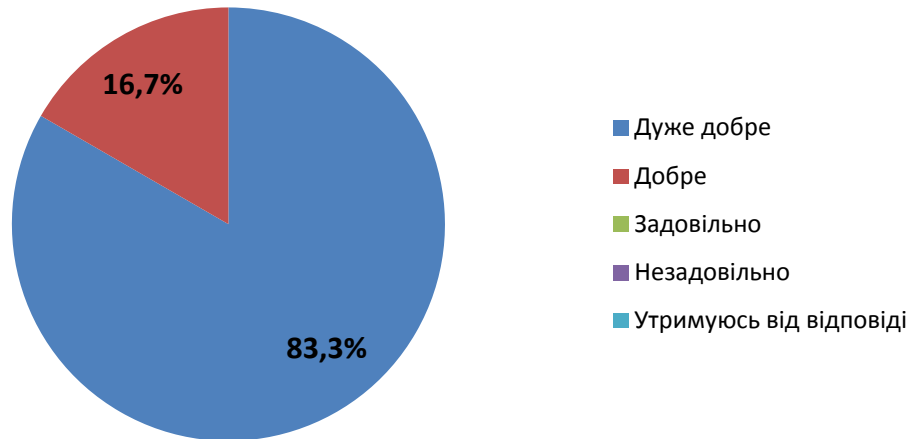


Рис. 8. Рівень зацікавленості в прийомі на роботу випускників

Під час опитування 100% роботодавці стверджували про актуальність співпраці у формі організації практик і стажувань студентів; 100% проведення занять практикуючими фахівцями; 100% роботодавців наголосили на необхідності співпраці з підприємством при написанні курсових і кваліфікаційних робіт; про необхідність науково-дослідної співпраці стверджували 100% опитаних.

Основні напрями активізації науково-дослідної роботи: участь у розробці освітніх програм; проведення спільних семінарів, лекцій, стажувань; залучення здобувачів до тестування нових методик й участь у натурних дослідженнях.

Роботодавці висловили побажання щодо знань, вмінь та навичок: розширення знань у сфері інтернет-технологій; креативність; уміння працювати у команді.

Також необхідними якостями для працівника гідрометеорологічної служби, на думку роботодавців, є: здатність проводити моніторинг досліджуваної проблематики; аналізувати отримані результати; генерувати ідеї; творчо підходити до розробки нових продуктів; здатність швидко адаптуватися до нових технологій.