

## **Стратегічний план**

**розвитку кафедри публічного управління та менеджменту  
природоохоронної діяльності на 2023-2027 рік**

### **Загальні положення**

Діяльність і розвиток кафедри публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності має відбуватися в межах наданих ліцензійних умов ОДЕКУ в рамках імплементації основних положень Закону України „Про вищу освіту”, Закону України "Про освіту" Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG) (2015 р.), а також згідно Стратегічного плану розвитку та вдосконаленню освітньої діяльності на 2020–2025 роки в Одеському державному екологічному університеті(наказ №131від06.07.2020 р.), Положення про систему забезпечення Одеським державним екологічним університетом якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (Наказ № 59 від 04.03.2020 р.), Положення про факультет комп'ютерних наук, управління та адміністрування Одеського державного екологічного університету (2019 р.), Переліку цільових показників ефективності що наводяться у контрактах проректорів, деканів (директора), керівників ВСП та зав. кафедрами ОДЕКУ, та інших нормативно-правових документів і рішень вченої ради ОДЕКУ.

### **Основними напрямками діяльності кафедри є такі:**

Забезпечення якісної підготовки висококваліфікованих фахівців за спеціальністю «Менеджмент» згідно стандартів вищої освіти для галузей, діяльність котрих пов'язана з використанням публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності як в Україні, так й на закордонному ринку праці.

Провадження наукової діяльності шляхом проведення фундаментальних, пошукових та прикладних наукових досліджень, а також підготовки наукових кадрів на базі існуючих наукових шкіл і напрямків та пошуку і розвитку нових науково-дослідних можливостей.

Активізація міжнародного співробітництва в науковій та освітній діяльності через участь співробітників кафедри та студентів у міжнародних програмах академічного обміну, конкурсах, проектах і фондах.

Посилення взаємодії з українськими та міжнародними компаніями, громадськими об'єднаннями та фондами для удосконалення процесу перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів та забезпечення сталого контингенту.

Організація ефективної профорієнтаційної роботи для забезпечення прийому громадян України та інших держав на всі рівні підготовки, зокрема, через активну популяризацію спеціальності «Менеджмент» та переваг

підготовки за цією спеціальністю в ОДЕКУ серед широких верств населення.  
Для реалізації вказаних напрямів необхідне вирішення низки **завдань**, які стосуються кадрового забезпечення та підвищення рівня кваліфікації науково-педагогічних працівників, вирішення методичних питань з метою удосконалення навчального процесу, впровадження інноваційних технологій та методик для підтримки сучасного рівня наукових досліджень і навчального процесу на кафедрі.

### **1. Забезпечення якісної підготовки висококваліфікованих фахівців за спеціальністю «Менеджмент».**

#### *Основні пріоритети.*

- 1) Дотримання існуючих стандартів вищої освіти та максимальне наближення освітніх програм до міжнародних стандартів та сучасних тенденцій галузі;
- 2) Впровадження в навчальний процес новітніх освітніх технологій та сучасних інноваційних методів навчання, зокрема, широке залучення дистанційних форм навчання для всіх рівнів та форм підготовки, з врахуванням сучасних тенденцій в професійній освіті та вимог роботодавців, які передбачають, перш за все, володіння конкретними навиками;
- 3) Активізація підготовки навчальних курсів або окремих розділів дисциплін англійською мовою;
- 4) Розробка нових навчальних курсів згідно кадрових потреб компаній Одеського регіону.
- 5) Моніторинг та оцінка існуючих баз виробничих і навчальних практик, розширення переліку баз практик для посилення практичної підготовки студентів відповідно до сучасних вимог ринку праці, своєчасного корегування навчального процесу на нові потреби у компетенціях та навичках, що виникають у виробничих умовах;
- 6) Підтримка та активізація академічної мобільності студентів через активну співпрацю с міжнародним відділом, органами студентського самоврядування, взаємодію із іноземними та українськими вишами; зокрема, модернізація навчальних планів відповідно до програм спільних дипломів із іноземними вишами-партнерами, залучення студентів до засвоєння вибіркового освітніх компонент як в ОДЕКУ так і у вишах з якими укладені угоди про мобільність.
- 7) Всебічна підтримка політики академічної доброчесності і свободи, та запобігання академічного плагіату.
- 8) Участь в удосконаленні системи об'єктивного оцінювання результатів навчання і контролю самостійної роботи студентів з одночасним підвищенням рівня особистої відповідальності науково-педагогічних

працівників кафедри за результати своєї роботи.

9) Посилення співпраці із стейкхолдерами щодо вдосконалення змісту освітніх програм за спеціальністю із метою своєчасного реагування на потреби ринку праці; впровадження тематичних відкритих лекцій за професійними дисциплінами, із залученням провідних фахівців компаній та представників державного сектору.

10) Оновлення та вдосконалення методичних матеріалів, освітніх програм, навчальних планів із урахуванням рекомендацій стейкхолдерів.

11) Залучення студентів до обговорення змісту навчальних курсів та освітніх програм.

## **2. Проведення наукової діяльності, активізація міжнародного співробітництва.**

### *Основні пріоритети.*

1) Постійний моніторинг пропозицій участі у науково-дослідних програмах та проектах. Участь у підготовці запитів та виконанні міжнародних науково-дослідних проектів, що потребує критичної оцінки і корегування існуючих на кафедрі напрямів наукових досліджень і активного пошуку партнерів, як зарубіжних, так і в Україні.

2) Врахування в плануванні наукової діяльності викладачів кафедри рекомендованих МОН напрямів наукових досліджень, які б мали економічну ефективність їх виконання для забезпечення додаткового фінансування на оплату праці та матеріально-технічного забезпечення кафедри.

3) Широке використання результатів наукових досліджень кафедри в навчальному процесі та залучення студентів до виконання НДР з метою пошуку талановитої молоді для поповнення складу кафедри молодими науково-педагогічними кадрами.

4) Посилення наукової співпраці за угодами із закордонними вишами, зокрема, активізація участі у міжнародних грантах, програмах та конференціях за межами України.

5) Участь викладачів кафедри в організації та проведенні міжнародних наукових та науково-практичних конференцій, семінарів, форумів як в Україні так і за її межами, зокрема, організація та проведення на базі кафедри міжнародної науково-практичної конференції.

6) Залучення студентів до участі у міжнародних наукових заходах.

## **3. Підготовка науково-педагогічних кадрів.**

Посилення кадрового складу кафедри нерозривно пов'язано в першу чергу із підготовкою науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та

докторантуру Університету. Також передбачається залучення кращих випускників магістратури за спеціальністю «Менеджмент» у науково-педагогічної діяльності на кафедрі.

Підвищення рівня кваліфікації викладачів та інженерно-технічного складу кафедри через професійне стажування та засвоєння сучасних публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності. Зокрема:

- особиста участь в наукових конференціях та семінарах всіх рівнів;
- короткострокові стажування на базі он-лайн тренінгів та курсів за профілем діяльності кафедри, що проводяться провідними українськими та зарубіжними установами;
- пошук можливостей для довгострокового стажування на базі провідних вищих навчальних закладів в Україні та за кордоном;
- обмін досвідом науково-педагогічних працівників кафедри через наукові та методичні семінари;
- стимулювання вивчення іноземних мов.

#### **4. Перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів, посилення кадрового потенціалу.**

*Основні пріоритети.*

1) Постійна перепідготовка та підвищення кваліфікації викладачів є невід'ємною частиною якісної підготовки сучасного фахівця в галузі публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності. Передбачається залучення викладачів кафедри до участі і короткострокових та довгострокових курсах та програмах з урахуванням фокусу дисциплін кожного науково-педагогічного працівника кафедри. Зокрема, передбачається участь викладачів у курсах, семінарах, тренінгах, які проводяться в дистанційному та очному режимі як в Україні так і за її межами.

2) Посилення комунікацій у науковій та практичній сфері із провідними українськими компаніями з метою стажування науково-педагогічних працівників кафедри на підприємствах та залучення їх до виконання НДР за їх замовленнями.

3) Обмін науковим, методичним та професійним досвідом із вищими-партнерами в Україні та за її межами.

#### **5. Організація ефективної профорієнтаційної роботи і популяризація наукових знань.**

*Основні пріоритети.*

1) Активне залучення працівників кафедри до просвітницьких кампаній і акцій міського та обласного рівнів, щодо поширення знань серед різних

докторантуру Університету. Також передбачається залучення кращих випускників магістратури за спеціальністю «Менеджмент» у науково-педагогічної діяльності на кафедрі.

Підвищення рівня кваліфікації викладачів та інженерно-технічного складу кафедри через професійне стажування та засвоєння сучасних публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності. Зокрема:

- особиста участь в наукових конференціях та семінарах всіх рівнів;
- короткострокові стажування на базі он-лайн тренінгів та курсів за профілем діяльності кафедри, що проводяться провідними українськими та зарубіжними установами;
- пошук можливостей для довгострокового стажування на базі провідних вищих навчальних закладів в Україні та за кордоном;
- обмін досвідом науково-педагогічних працівників кафедри через наукові та методичні семінари;
- стимулювання вивчення іноземних мов.

#### **4. Перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів, посилення кадрового потенціалу.**

*Основні пріоритети.*

1) Постійна перепідготовка та підвищення кваліфікації викладачів є невід'ємною частиною якісної підготовки сучасного фахівця в галузі публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності. Передбачається залучення викладачів кафедри до участі і короткострокових та довгострокових курсах та програмах з урахуванням фокусу дисциплін кожного науково-педагогічного працівника кафедри. Зокрема, передбачається участь викладачів у курсах, семінарах, тренінгах, які проводяться в дистанційному та очному режимі як в Україні так і за її межами.

2) Посилення комунікацій у науковій та практичній сфері із провідними українськими компаніями з метою стажування науково-педагогічних працівників кафедри на підприємствах та залучення їх до виконання НДР за їх замовленнями.

3) Обмін науковим, методичним та професійним досвідом із вищими-партнерами в Україні та за її межами.

#### **5. Організація ефективної профорієнтаційної роботи і популяризація наукових знань.**

*Основні пріоритети.*

1) Активне залучення працівників кафедри до просвітницьких кампаній і акцій міського та обласного рівнів, щодо поширення знань серед різних

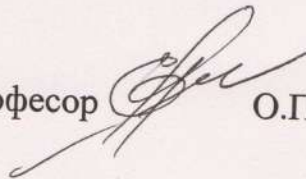
верст населення в галузі цифровізації, систем електронного урядування, використання сучасних систем та методів публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності в професійній діяльності та для комунікації із органами державної влади.

Використання засобів масової інформації (ТБ, преса) для висвітлення професійних подій та розповсюдження періодичних продуктів, які можуть створюватися в рамках навчального процесу.

2) Висвітлення діяльності кафедри з метою популяризації спеціальності у засобах масової інформації, соціальних мережах тощо.

3) Оцінка можливості залучення працівників міських і обласних органів влади, журналістів, представників громадських організацій та всіх бажаючих на навчальні науково-популярні курси в області публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності. При наявності попиту – створення відповідної програми та організація курсів.

Доктор економічних наук, професор



О.П. Павленко